

Актуальные вопросы развития социального партнерства

**Комлева
Елена Геннадьевна,**

**начальник отдела развития социального
партнерства и трудовой миграции**

Система социального партнерства Алтайского края

➤ Региональное соглашение между Алтайским краевым объединением организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Администрацией Алтайского края на 2014-2016 годы



20 краевых отраслевых соглашений



70 территориальных (городских, районных) трехсторонних соглашений



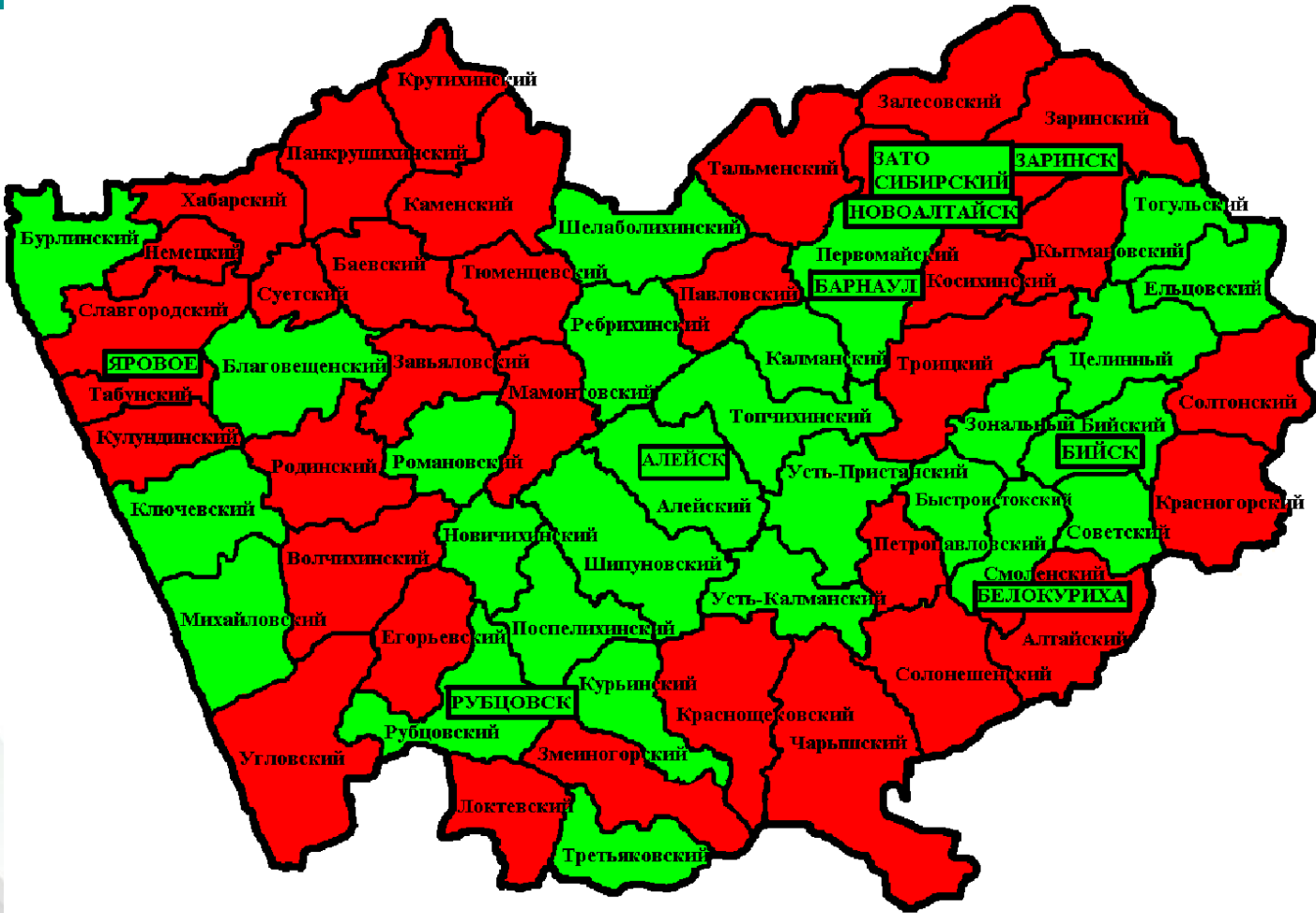
более 6500 коллективных договоров

Легитимность сторон социального партнерства

**Федеральный закон от 12.01.1996
№10-ФЗ «О профессиональных
союзах, их правах и гарантиях
деятельности»**

**Федеральный закон от 27.11.2002
№ 156-ФЗ «Об объединениях
работодателей»**

Итоги работы по созданию территориальных объединений работодателей (по состоянию на 20.02.2016 г.)



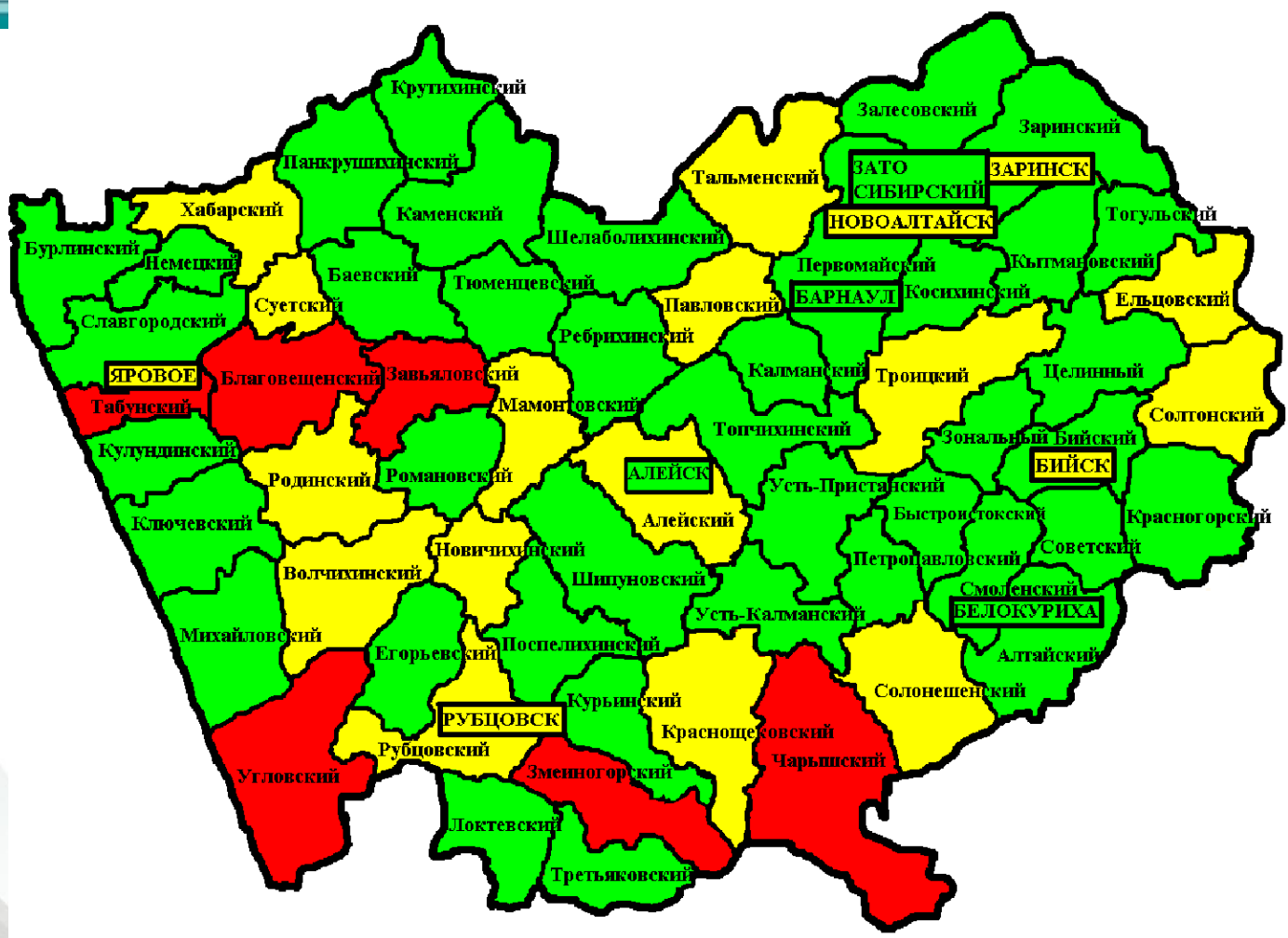
НЕ СОЗДАНО территориальное объединение работодателей в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей»

СОЗДАНО территориальное объединение работодателей в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» или представительство (филиал) региональных объединений работодателей

Территориальные трехсторонние соглашения

Не соблюдены сроки заключения соглашений	Не заключены соглашения	Не актуализированы индикативные показатели
<p>Все территории,</p>  <p>за исключением г. Барнаул, г. Белокуриха, Ребрихинский район</p>	<p>Благовещенский, Завьяловский, Змеиногорский, Табунский, Угловский, Чарышский районы</p>	<p>Алейский, Волчихинский, Ельцовский, Краснощековский, Мамонтовский, Новичихинский, Павловский, Родинский, Рубцовский, Солонешенский, Солтонский, Суетский, Тальменский, Троицкий, Хабарский районы, города Бийск, Заринск, Новоалтайск, Рубцовск, Яровое</p>

Заключение территориальных трехсторонних соглашений (по состоянию на 20.02.2016 г.)



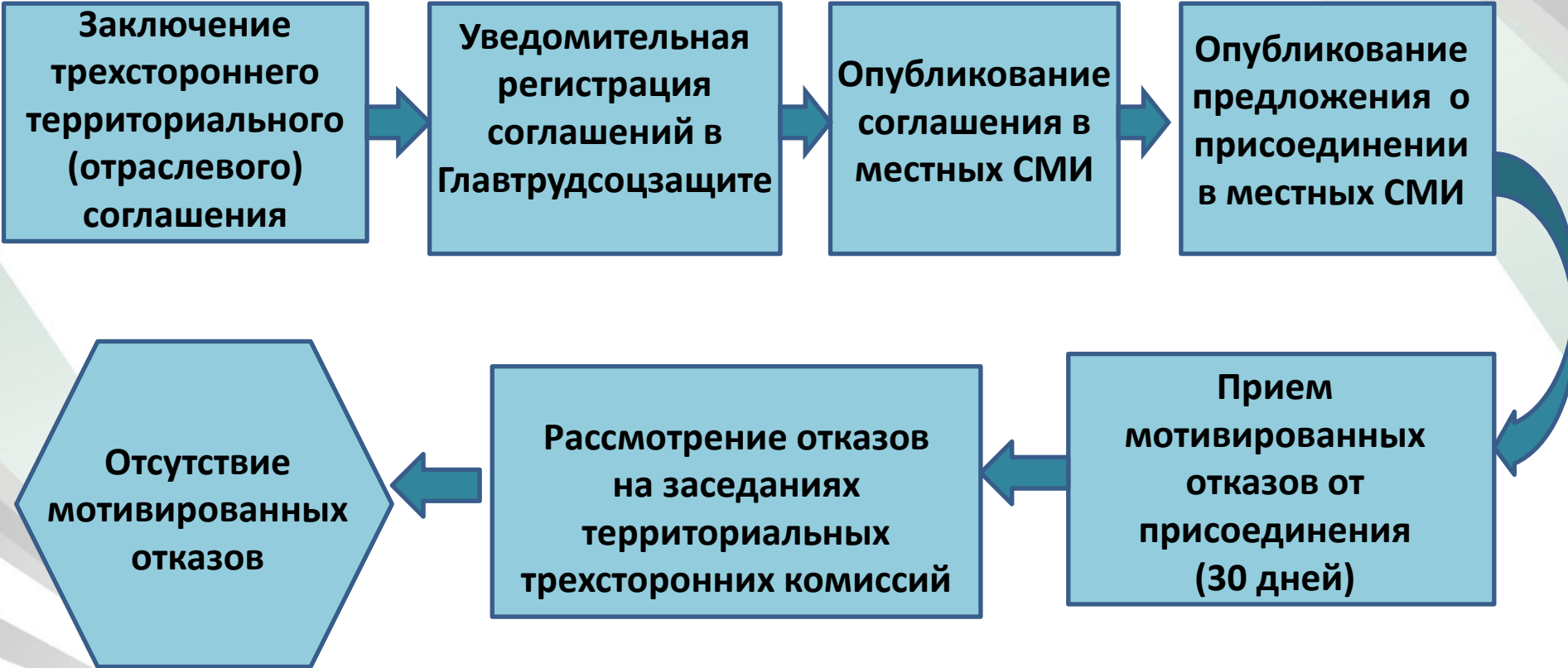
Истек срок действия территориального трехстороннего соглашения

Не актуализированы основные индикативные показатели в сфере труда и занятости на 2016 год

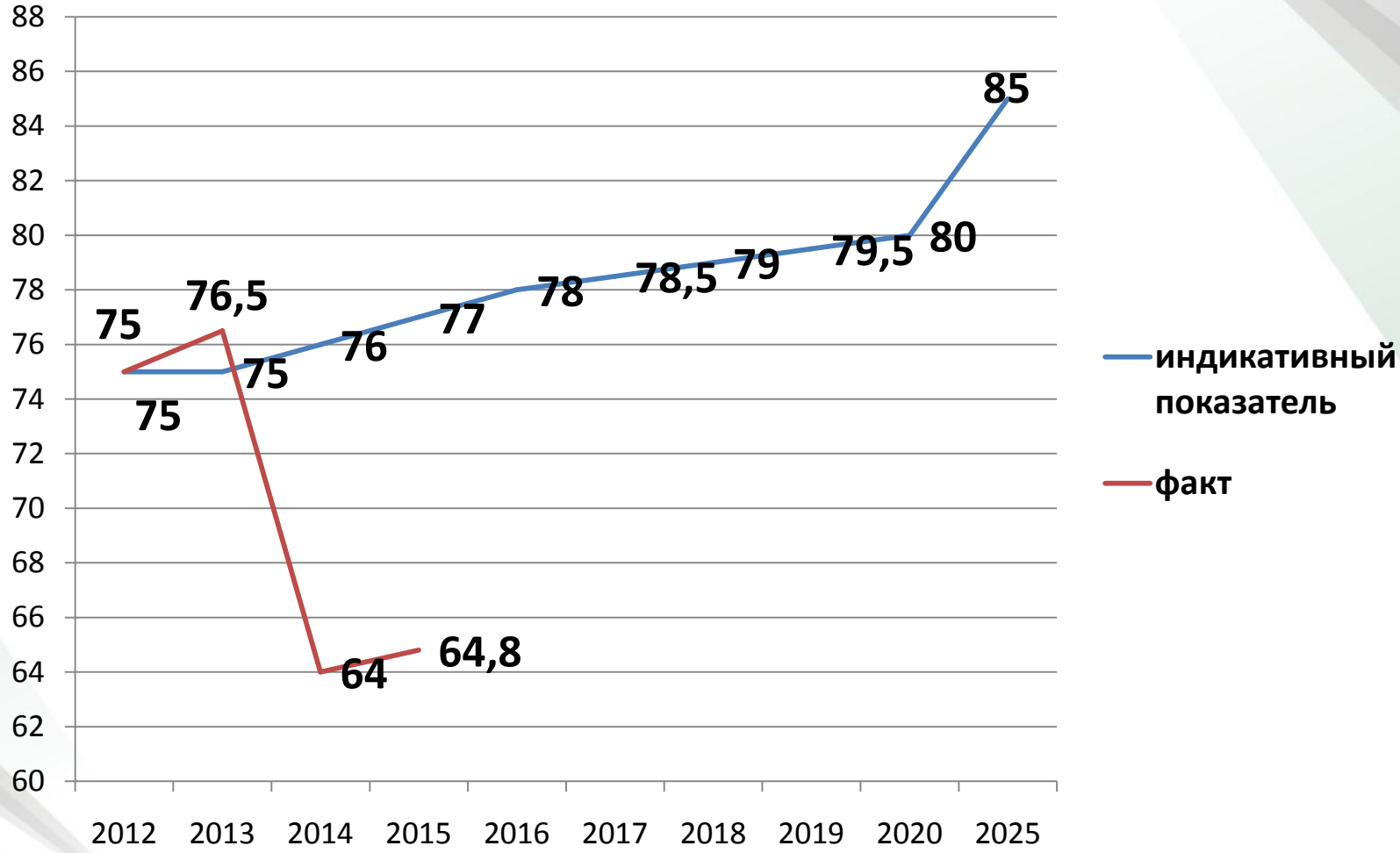
В территории действует трехстороннее соглашение, в которых актуализированы основные индикативные показатели в сфере труда и занятости на 2016 год

Порядок присоединения работодателей к соглашениям

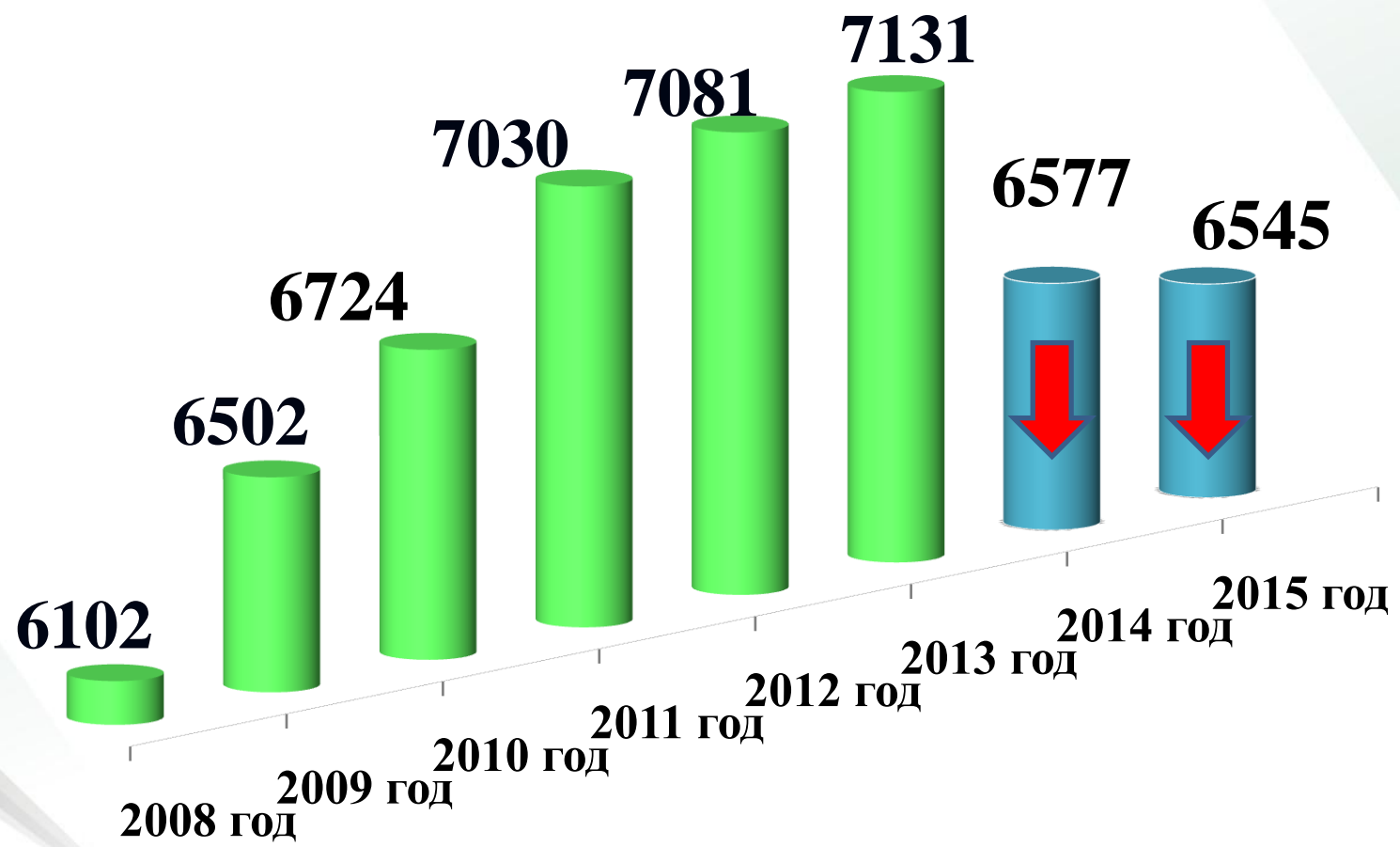
С 2010 г. во всех МО действуют муниципальные нормативные акты, регламентирующие процедуру опубликования территориальных соглашений и присоединения работодателей к ним



Охват работников коллективными договорами, %



Динамика заключения коллективных договоров в Алтайском крае



Охват коллективными договорами работников муниципальных образований

Охват колдоговорами свыше 90% работников	Охват колдоговорами свыше 85% работников	Низкий охват колдоговорами
<p>Солонешенский, Алейский; Кытмановский; Поспелихинский; Усть-Калманский; Заринский; Панкрушихинский; Первомайский; Усть-Пристанский; Хабарский; Зональный; Тальменский; Шипуновский; Красногорский; Топчихинский; Целинный; Табунский; Бурлинский; Крутихинский; Каменский; Немецкий национальный; Ребрихинский; Рубцовский, Шелаболихинский районы, г.Заринск</p>	<p>Ельцовский; Благовещенский; Третьяковский; Баевский; Курьинский; Тюменцевский; Новичихинский; Троицкий; Кулундинский; Рубцовский; Родинский; Быстроистокский; Егорьевский; Бийский районы; г.Бийск; г.Каменьна-Оби</p>	<p>Смоленский - 44,3%; Волчихинский - 42,7%, г. Барнауле (37,7 - 40,1%).</p>

Соглашения о взаимодействии по обеспечению эффективной занятости населения

Обеспечение индикативных показателей по охвату работников колдоговорами, установленных в соглашениях о взаимодействии по обеспечению эффективной занятости населения

**Алейский, Заринский, Красногорский,
Крутихинский, Кытмановский, немецкий
национальный, Панкрушихинский,
Поспелихинский, Солонешенский, Тальменский,
Топчихинский, Усть-Пристанский, Хабаровский,
Целинный, Шелаболихинский районы**

Минусы в отчетах и работе отделов по труду

- отсутствие/малосодержательные пояснительные записки к отчету о деятельности
- несоблюдение сроков предоставления отчетов



Рекомендации

- Составить персонифицированный реестр работодателей
- Отразить в нем основные направления развития социального партнерства

Ежеквартальная отчетность

**СРОК предоставления – до 30 числа
месяца, следующего за отчетным периодом**

Отчет должен содержать

1. Сведения о ходе
заключения
колдоговоров
(по унифицированной
форме)



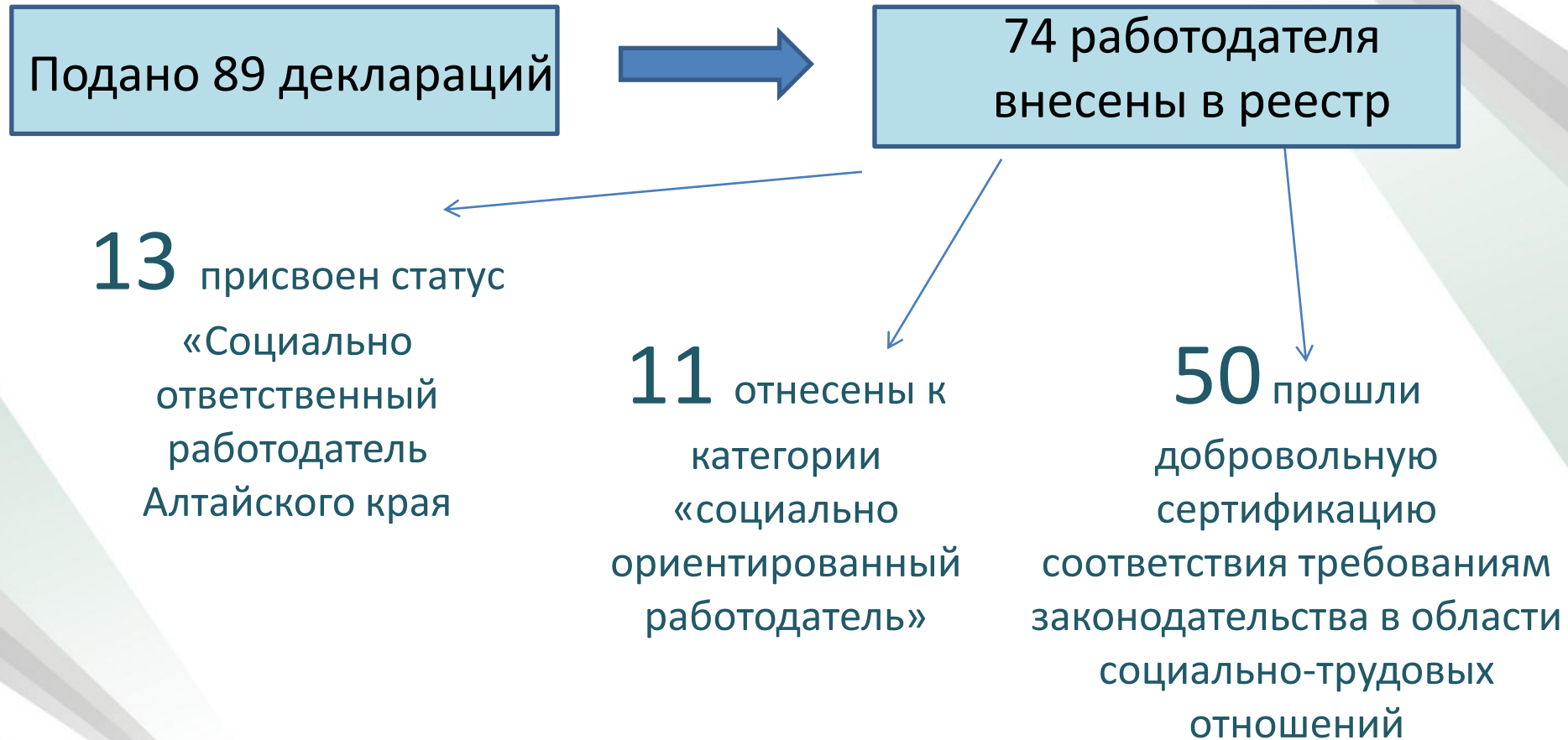
2. Подробная
пояснительная записка
(информация о ходе исполнения
территориального трехстороннего
соглашения)

Формирование социально ответственного поведения работодателей

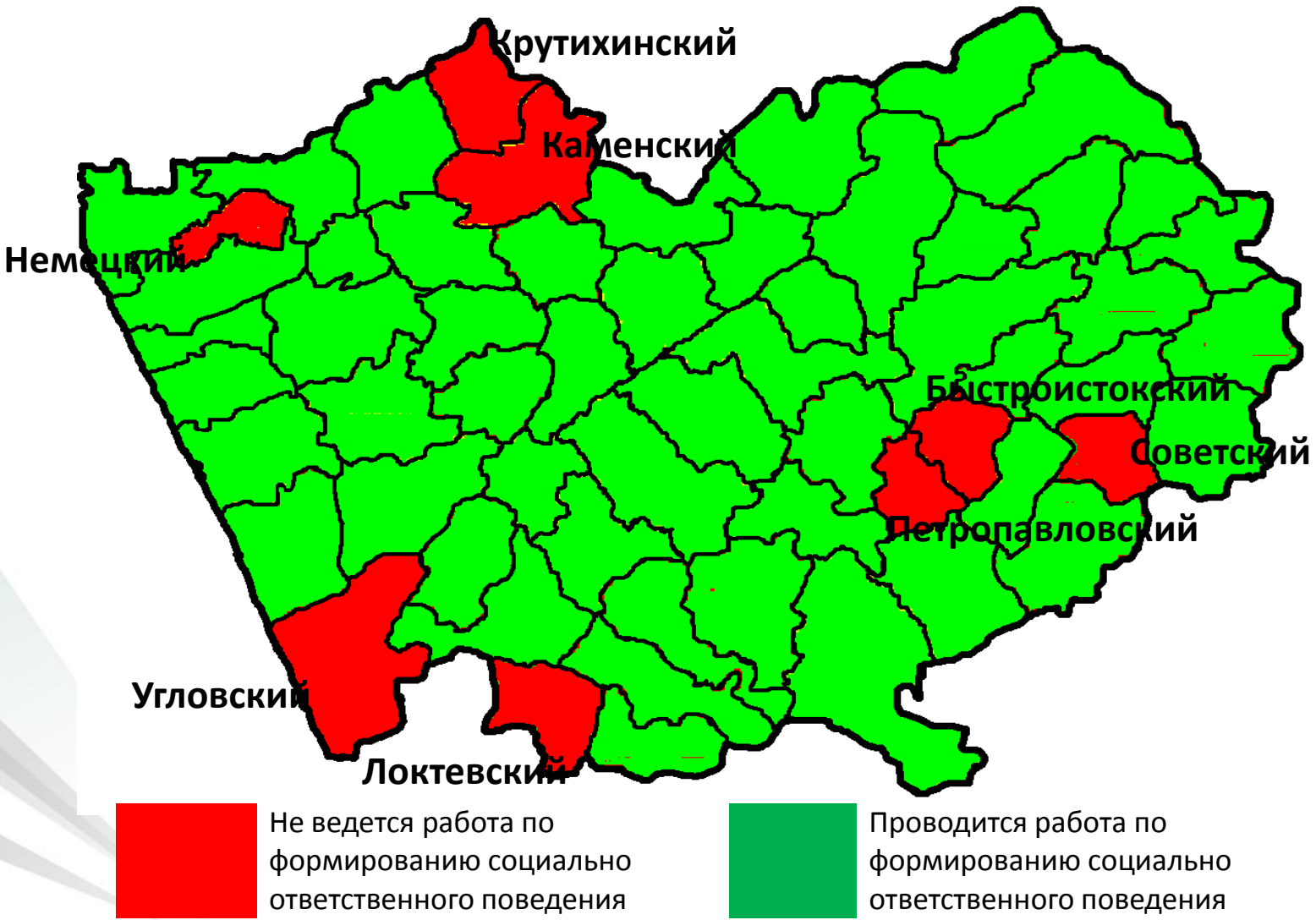
**указ Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 № 22
«О повышении социальной ответственности
работодателей Алтайского края»**

**Критерии социально ответственного поведения
работодателей дополнены
показателями, отражающими **охват работников
периодическими медицинскими осмотрами,
организацию питания,
предоставление возможности регулярно
заниматься физической культурой и спортом****

Формирование социально ответственного поведения работодателей



Формирование социально ответственного поведения работодателей



Краевой конкурс «Лучший социально ответственный работодатель года»

Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности»

**краевой конкурс
«Лучший социально ответственный работодатель года»
(региональный этап)**

76 заявок
от 49
организаций

32
победителя и
призера
конкурса

**Муниципальный
этап конкурса**

Актуальные вопросы развития социального партнерства

**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!**

