



АДМИНИСТРАЦИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

\_10.10.2014\_

№ 462

г. Барнаул

(в ред. постановлений Администрации Алтайского края от 17.03.2015 № 99,  
от 01.06.2016 № 181, от 08.08.2017 № 287)

«Об утверждении государственной  
программы Алтайского края «Кадры  
для экономики» на 2015 – 2020 годы»

В целях обеспечения экономики Алтайского края кадрами, необходимыми для его устойчивого экономического развития, а также эффективного профессионального самоопределения детей и молодежи для достижения баланса личностных потребностей и запросов регионального рынка труда в квалифицированных, конкурентоспособных кадрах постановляю:

Утвердить прилагаемую государственную программу Алтайского края «Кадры для экономики» на 2015 – 2020 годы.

Губернатор Алтайского края

А.Б. Карлин

УТВЕРЖДЕНА  
 постановлением Администрации  
 Алтайского края  
 от 10.10.2014 № 462

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА АЛТАЙСКОГО КРАЯ  
 «Кадры для экономики» на 201 – 2020 годы  
 (в ред. постановлений Администрации Алтайского края от 17.03.2015 № 99,  
 от 01.06.2016 № 181)

ПАСПОРТ  
 государственной программы Алтайского края  
 «Кадры для экономики» на 2015 – 2020 годы

Ответственный исполнитель программы      Министерство труда и социальной защиты Алтайского края

Участники программы      Министерство экономического развития Алтайского края;  
 Министерство образования и науки Алтайского края;  
 Министерство сельского хозяйства Алтайского края;  
 управление связи и массовых коммуникаций Алтайского края;  
 управление Алтайского края по внешним связям, туризму и курортному делу;  
 управление Алтайского края по промышленности и энергетике;  
 управление Алтайского края по пищевой, перерабатывающей, фармацевтической промышленности и биотехнологиям;  
 управление Алтайского края по развитию предпринимательства и рыночной инфраструктуры;  
 Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю (по согласованию);  
 органы местного самоуправления (по согласованию);

Подпрограммы программы	<p>Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (по согласованию);          объединения работодателей (по согласованию);          образовательные организации высшего образования (по согласованию)</p> <p>подпрограмма 1 «Развитие системы подготовки кадров для приоритетных секторов экономики»;          подпрограмма 2 «Работа с детьми по профессиональным направлениям и профориентации школьников» («Первые шаги в будущее»)</p>
Программно-целевые инструменты программы	отсутствуют
Цель программы	кадровое обеспечение устойчивого развития экономики Алтайского края
Задачи программы	<p>совершенствование системы подготовки кадров для оптимального обеспечения запросов региональной экономики;</p> <p>обеспечение эффективного профессионального самоопределения детей и молодежи для достижения баланса личностных потребностей и запросов регионального рынка труда в квалифицированных, конкурентоспособных кадрах</p>
Индикаторы и показатели программы	<p>уровень занятости населения;</p> <p>удельный вес работников с профессиональным образованием в общей численности занятых в экономике;</p> <p>удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников;</p> <p>рост реальной заработной платы по отношению к уровню 2011 года</p>
Сроки и этапы реализации программы	2015 – 2020 годы без деления на этапы
Объемы финансирования программы	объем финансирования государственной программы Алтайского края «Кадры для эконо-

мики» на 2015 – 2020 годы (далее – «государственная программа») за счет всех источников финансирования составит 12202904,7 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 2022053,2 тыс. рублей;

в 2016 году – 1981502,4 тыс. рублей;

в 2017 году – 2002780,0 тыс. рублей;

в 2018 году – 2035439,6 тыс. рублей;

в 2019 году – 2063439,6 тыс. рублей;

в 2020 году – 2097689,9 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период

Ожидаемые результаты реализации программы

реализация государственной программы должна обеспечить:

в качественном выражении:

наличие комплексной системы мониторинга и прогнозирования потребности экономики Алтайского края в кадрах необходимой квалификации и регулирования объемов и профилей подготовки квалифицированных кадров;  
формирование эффективных механизмов взаимодействия органов государственной власти, органов местного самоуправления, бизнеса и образования в области кадрового обеспечения экономики;

повышение качества подготовки профессиональных кадров, обеспечивающего оптимальное взаимодействие сферы профессионального образования со сферой труда;

наличие эффективной развитой инфраструктуры образовательных организаций всех уровней профессиональной подготовки;

формирование системы непрерывного профессионального образования;

наличие эффективной системы обучения населения с гарантированным трудоустройством по линии государственной службы занятости;

внедрение современных технологий в профориентационную деятельность и обеспечение доступности для населения и качества базовых профориентационных услуг;

обеспечение непрерывности профориентационной работы, формирование понимания значимости профориентации в общественном сознании и профориентационной культуры населения;

в количественном выражении:

рост уровня занятости населения с 57,4% в 2013 году до 60,0% в 2020 году;

увеличение удельного веса работников с профессиональным образованием в общей численности занятых в экономике с 67,5% в 2013 году до 69,3% в 2020 году;

увеличение удельного веса высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников с 22,7% в 2013 году до 33,3% в 2020 году;

рост реальной заработной платы в 2020 году по отношению к 2011 году в 1,6 раза.

## 1. Общая характеристика сферы реализации государственной программы

Алтайский край является одним из динамично развивающихся регионов Российской Федерации, экономика которого представляет собой многоотраслевой комплекс. В базовых для края отраслях (промышленность, сельское хозяйство и сфера услуг) работает 637,7 тыс. человек, или 58 % занятых.

В соответствии со стратегией социально-экономического развития Алтайского края до 2025 года приоритетными направлениями развития экономики выступают отрасли (виды деятельности) с высокой долей добавленной стоимости: биотехнологии, фармацевтика, отдельные отрасли машиностроения и пищевой промышленности, туристско-рекреационный и транспортный комплексы, высокодоходные виды услуг сервисного сектора, включая комплекс финансовых услуг, а также услуг в сфере высоких технологий.

С развитием экономики усиливаются позитивные тенденции на рынке труда, последовательно улучшается качество жизни населения края. Численность не занятых трудовой деятельностью граждан в Алтайском крае в 2013 году по сравнению с предыдущим годом сократилась на 18,8 % (в Российской Федерации – на 11,5 %, в Сибирском федеральном округе – на 6,5 %).

Номинальная заработная плата одного работника Алтайского края за 2006 - 2013 годы возросла в 3,7 раза (в Российской Федерации – в 3,5 раза, в Сибирском федеральном округе – в 3,3 раза). С 2012 года началось сближение уровня заработных плат в отраслях материального производства и бюджетной сфере: прирост среднемесячной заработной платы за 2012 - 2013 го-

ды в целом по краю составил 30,3 %, в образовании – 37,0 %, здравоохранении – 43,7 %.

Алтайский край характеризуется высоким уровнем кадрового потенциала. На 1 января 2014 года численность трудоспособного населения края составила 1372,7 тыс. человек (1,6 % трудоспособного населения России, 12,0 % – Сибирского федерального округа). Алтайский край занимает пятое место в Сибирском федеральном округе по численности трудоспособного населения. В крае функционирует развитая инфраструктура профессионального образования, ежегодно обеспечивающая рынок труда порядка 30 тыс. выпускников.

Основные демографические тенденции, оказывающие влияние на численность и качество трудовых ресурсов, в Алтайском крае в целом идентичны общероссийским и по Сибирскому федеральному округу: рост рождаемости, снижение смертности и миграционной убыли населения.

В результате принимаемых системных мер за последние 8 лет убыль населения за счет процессов естественного движения сократилась на 11,3 тыс. человек. Наблюдается динамика снижения миграционной убыли населения (с 7,2 тыс. человек в 2006 году до 6,4 тыс. в 2013 году).

Доминирующим компонентом миграционных процессов остается внутрикраевое передвижение населения (в 2013 году на его долю приходилось около 64 % перемещений). За 2013 год по сравнению с 2006 годом число мигрантов внутри края увеличилось в 1,8 раза (на 25,7 тыс. человек). В городских поселениях миграционная убыль сменилась стабильным приростом численности населения (в 2006 году убыль городского населения составляла 3,3 тыс. человек, в период с 2011 по 2013 годы – прирост составил в среднем 3,4 тыс. человек в год). Миграционные перемещения в большинстве сельских территорий края в значительной степени связаны с передвижением молодежи в города, где расположены организации профессионального образования, с последующим трудоустройством.

С учетом прогнозируемых положительных демографических тенденций, наличием резерва незанятого населения, высокого потенциала системы профессионального образования, возможной трудовой иммиграцией из других регионов России и соотечественников из-за рубежа численность занятых в экономике края может оставаться стабильной.

Высокий экономический потенциал, выгодное геоэкономическое положение региона дают дополнительные импульсы возникновению новых рынков и развитию рынка труда. На территории Алтайского края реализуется целый ряд масштабных инвестиционных проектов всесибирского значения. В рамках четырех взаимосвязанных кластеров (агропромышленного, биофармацевтического, туристско-рекреационного и топливно-энергетического) реализуется программа «Комплексное развитие Алтайского Приобья» на период до 2025 года, предусматривающая реализацию 89 инвестиционных проектов.

Для их реализации и развития высокотехнологичных инновационных производств необходима эффективная система кадрового обеспечения по-

требностей экономического роста, в том числе особое внимание должно быть уделено обеспечению квалифицированными кадрами создаваемых и модернизируемых высокопроизводительных рабочих мест, повышению эффективности использования трудовых ресурсов. Уже в настоящее время в регионе сложилась значительная потребность в квалифицированных работниках. Ежемесячно в службу занятости заявляется порядка 10-15 тыс. вакансий на постоянную работу, еще не менее 1,5 тыс. вакансий, где занятость носит временный и сезонный характер.

В результате становятся актуальными проблемы обеспечения необходимыми квалифицированными кадрами секторов экономики с высоким потенциалом устойчивого роста, сбалансированности спроса на рабочую силу и структуры профессиональной подготовки кадров.

На первый план выходит дисбаланс спроса на рынке труда и социально-культурных предпочтений населения при поступлении на обучение, обусловленной недостаточной связью профориентационной работы с системой образования и рынком труда.

На ситуацию также влияет наличие территориального и структурного дисбаланса спроса и предложения рабочей силы на локальных рынках труда, которая определена следующими факторами:

значительной долей в Алтайском крае сельского населения, составляющей 44,2 %. Это один из наиболее высоких показателей в Российской Федерации (в целом по стране доля сельских жителей составляет 25,8 %, по Сибирскому федеральному округу – 27,5 %). В связи с тем, что значительная часть рабочих мест сосредоточена в городах, наиболее сложное положение на рынке труда региона отмечается в сельской местности, где проживает более 75,0 % официально зарегистрированных безработных граждан и имеется менее 25,0 % всех вакансий края;

невысоким уровнем внутрикраевой трудовой мобильности. Он обусловлен значительными затратами, связанными с переменой места жительства, отсутствием в большинстве организаций, испытывающих потребность в работниках, развитой системы сопровождения рабочих мест – жилья, транспортной сети и иных объектов, повышающих качество жизни в территориях, прежде всего сельских;

наличием структурной безработицы на регистрируемом рынке труда – несоответствия вакансий, предоставляемых работодателями, образовательному и квалификационному уровню безработных граждан, стоящих на учете в органах службы занятости. Так, более 70,0 % заявленных вакансий (за 2013 год – 109,1 тыс. единиц) – по рабочим профессиям, в то же время только 40,0 % безработных граждан имеют начальное или среднее профессиональное образование.

Разработанная государственная программа содержит комплекс мероприятий, направленных на создание условий для сбалансированности профессиональной подготовки кадров с перспективными потребностями экономики, обеспечение условий для ускоренного роста человеческого капитала с учетом модернизации и технологического развития приоритетных отраслей

ЭКОНОМИКИ.

## 2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации государственной программы, цели и задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов государственной программы, сроков и этапов ее реализации

### 2.1. Приоритеты региональной политики в сфере реализации государственной программы

Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы определены исходя из Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р; Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 01.12.2016 № 642; государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 – 2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 295; Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; стратегии социально-экономического развития Алтайского края до 2025 года, утвержденной законом Алтайского края от 21.11.2012 № 86-ЗС; Стратегии развития сферы труда и занятости населения Алтайского края на период до 2025 года, утвержденной постановлением Администрации Алтайского края от 24.12.2013 № 684.

К приоритетным направлениям государственной политики в сфере реализации государственной программы, определенным вышеуказанными актами, отнесены следующие:

- обеспечение экономики региона трудовыми ресурсами, необходимыми для его устойчивого социально-экономического развития;

- повышение адаптивности системы профессионального образования к потребностям рынка труда;

- улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности на основе повышения квалификации, обучения и переобучения, развития системы профессиональной ориентации.

### 2.2. Цели и задачи государственной программы

Целью государственной программы является кадровое обеспечение устойчивого развития экономики Алтайского края.

Достижение цели государственной программы будет осуществляться посредством решения следующих задач:

- совершенствование системы подготовки кадров для оптимального обеспечения запросов региональной экономики;



обеспечение эффективного профессионального самоопределения детей и молодежи для достижения баланса личностных потребностей и запросов регионального рынка труда в квалифицированных, конкурентоспособных кадрах.

Государственная программа включает 2 подпрограммы, реализация мероприятий которых в комплексе призвана обеспечить достижение целей государственной программы и решение программных задач:

подпрограмма 1 «Развитие системы подготовки кадров для приоритетных секторов экономики» (приложение 4 к государственной программе);

подпрограмма 2 «Работа с детьми по профессиональным направлениям и профориентации школьников» («Первые шаги в будущее») (приложение 5 к государственной программе).

### 2.3. Конечные результаты реализации государственной программы

Основными ожидаемыми результатами деятельности по кадровому обеспечению устойчивого развития экономики Алтайского края должны стать:

в качественном выражении:

наличие комплексной системы мониторинга и прогнозирования потребности экономики Алтайского края в кадрах необходимой квалификации и регулирования объемов и профилей подготовки квалифицированных кадров;

формирование эффективных механизмов взаимодействия органов государственной власти, органов местного самоуправления, бизнеса и образования в области кадрового обеспечения экономики;

повышение качества подготовки профессиональных кадров, обеспечивающего оптимальное взаимодействие сферы профессионального образования со сферой труда;

наличие эффективной развитой инфраструктуры образовательных организаций всех уровней профессиональной подготовки;

формирование системы непрерывного профессионального образования;

наличие эффективной системы обучения населения с гарантированным трудоустройством по линии государственной службы занятости;

в количественном выражении:

увеличение уровня занятости населения с 57,4 % до 60,0 %;

увеличение удельного веса работников с профессиональным образованием в общей численности занятых в экономике с 67,5 % до 69,3 %;

увеличение удельного веса численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников с 22,7 % до 33,3 %;

рост реальной заработной платы на 164,8 относительно уровня

2011 года.

Сведения об индикаторах государственной программы (показателях подпрограмм) и их значениях приведены в приложении 1 к государственной программе.

#### 2.4. Сроки и этапы реализации государственной программы

Реализация государственной программы будет осуществляться в период с 2015 года по 2020 год. Этапы реализации государственной программы не выделяются.

### 3. Обобщенная характеристика мероприятий государственной программы

Государственная программа направлена на обеспечение экономики Алтайского края кадрами, необходимыми для его устойчивого экономического развития, а также на эффективное профессиональное самоопределение детей и молодежи. Выстроенная в рамках настоящей государственной программы система целевых ориентиров представляет собой согласованную структуру, посредством которой установлена связь реализации отдельных мероприятий с достижением конкретных целей.

Достижение цели подпрограммы «Развитие системы подготовки кадров для приоритетных секторов экономики» будет осуществляться в рамках реализации мероприятий, направленных на развитие нормативно-правовой и методической базы для формирования прогноза кадровых потребностей экономики региона, в том числе с учетом потребностей инвесторов, на оптимизацию объемов и профилей подготовки квалифицированных кадров в системе профессионального образования, повышение качества подготовки профессиональных кадров, создание условий для привлечения и закрепления квалифицированных кадров на производстве, развитие системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятого населения, организационное и информационное обеспечение проводимой работы.

Достижение цели подпрограммы «Работа с детьми по профессиональным направлениям и профориентации школьников» («Первые шаги в будущее») будет осуществляться в рамках реализации мероприятий, направленных на мониторинг сферы профессиональных предпочтений учащихся общеобразовательных организаций, обеспечение работы групп профориентационной деятельности, разработку и приобретение методических пособий, проведение обучающих семинаров для организаторов профориентационной работы, профориентационных акций, конкурсов, фестивалей, мастер-классов.

#### 4. Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы

Общий объем финансовых ресурсов необходимых для реализации программы, составляет 12202904,7 тыс. руб., в том числе:

из средств федерального бюджета – 489199,0 тыс. рублей;

из средств краевого бюджета – 11704978,2 тыс. рублей;

из внебюджетных источников – 8727,5 тыс. рублей.

По годам общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы, распределяется согласно приложению 3 к государственной программе.

Расходы федерального и краевого бюджетов на реализацию мероприятий настоящей государственной программы сформированы с использованием программно-целевого метода бюджетного планирования, что позволит обеспечить единый подход к формированию и рациональному распределению финансовых ресурсов на решение конкретных задач и достижение поставленных в государственной программе (подпрограммах) целей, их концентрации и целевому использованию.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период.

#### 5. Анализ рисков реализации государственной программы и описание мер управления рисками реализации государственной программы

При реализации государственной программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и достижение предусмотренных в ней конечных результатов.

К рискам относятся: неисполнение нормативных обязательств, ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, отток квалифицированных кадров за пределы региона, сокращение численности экономически активного населения.

Управление указанными рисками предполагается осуществлять на основе постоянного мониторинга хода реализации государственной программы и разработки при необходимости предложений по ее корректировке, межведомственного взаимодействия участников государственной программы.

#### 6. Методика оценки эффективности государственной программы

Оценка эффективности государственной программы осуществляется в соответствии с методикой оценки эффективности государственной программы Алтайского края, представленной в приложении 2 к постановлению Администрации края от 23.09.2013 № 502 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Алтайского края».

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к государственной программе  
Алтайского края «Кадры для  
экономики» на 2015 - 2020 годы

СВЕДЕНИЯ  
об индикаторах государственной программы Алтайского края  
«Кадры для экономики» на 2015 – 2020 годы (показателях подпрограммы) и их значениях

№ п/п	Наименование индикатора (показателя)	Единица измере- ния	Значение по годам							
			2013 г. (факт)	2014 г. (оценка)	Годы реализации государственной программы					
					2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Государственная программа Алтайского края «Кадры для экономики» на 2015-2020 годы										
1	Уровень занятости населения	%	57,4	57,6	58,0	58,4	58,7	59,0	59,5	60,0
2	Удельный вес работников с профессиональным образованием в общей численности занятых в экономике	%	67,5	67,8	68,0	68,3	68,5	68,8	69,0	69,3
3	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	%	22,7	25,1	26,9	28,7	30,6	32,4	32,9	33,3
4	Рост реальной заработной платы по отношению к уровню 2011 года	%	115,9	115,8	104,1	101,6	103,1	150,9	154,0	164,8
Подпрограмма 1 «Развитие системы подготовки кадров для приоритетных секторов экономики»										
5	Удельный вес выпускников, завершивших обучение в отчетном году по образовательным программам среднего профессионального образования, трудоустроенных в организациях Алтайского края по полученной профессии или специальности, в общей численности выпускников таких организаций	%	52,0	53,0	55,0	57,0	57,5	58,0	58,5	59,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6	Удельный вес выпускников, завершивших обучение в отчетном году по образовательным программам высшего образования, трудоустроенных в организациях Алтайского края по полученной профессии или специальности, в общей численности выпускников таких организаций	%	78,5	79,0	80,0	82,0	82,5	82,7	83,1	83,3
7	Доля обучающихся по системе целевой подготовки в общей численности обучающихся по программам среднего профессионального образования	%	0,0	0,0	1,0	2,0	3,0	4,0	5,0	6,0
8	Число multifunctional центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования	ед.	0	1	3	7	5	5	5	5
9	Создание на базе предприятий учебно-производственных участков и базовых кафедр профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования	ед./год	0	3	3	3	3	3	3	3
10	Количество специалистов и рабочих, направленных предприятиями для повышения квалификации с целью дальнейшей работы в сфере инновационных технологий	чел./год	4418	3800	3850	3900	3950	4000	4050	4100
11	Уровень повышения конкурентоспособности граждан на рынке труда	%	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
12	Численность женщин, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	чел./год	131	250	320	400	400	400	400	400
Подпрограмма 2 «Работа с детьми по профессиональным направлениям и профориентации школьников» («Первые шаги в будущее»)										
13	Удельный вес обучающихся по образовательным программам,	%	99,8	99,9	100	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
14	Доля выпускников общеобразовательных организаций, поступивших в профессиональные образовательные организации, в их общей численности	%	36,0	32,9	33,0	33,1	33,1	33,2	33,2	33,2
15	Доля выпускников 9 классов, поступивших в профессиональные образовательные организации, в их общей численности	%	43,8	44,0	44,2	44,2	44,2	44,2	44,2	44,2

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**  
к государственной программе Алтайского края «Кадры для экономики» на 2015 - 2020 годы

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
мероприятий государственной программы Алтайского края «Кадры для экономики» на 2015 – 2020 годы

№ п/п	Цель, задача, мероприятие	Срок реализации	Участник программы	Сумма расходов, тыс. рублей							Источники финансирования
				2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	всего	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>Подпрограмма 1 «Развитие системы подготовки кадров для приоритетных секторов экономики»</b>											
1	Цель – совершенствование системы подготовки кадров для оптимального обеспечения запросов региональной экономики			2015353,6	1976076,3	1998253,9	2030913,5	2058913,5	2091263,8	12170774,6	всего
				66832,0	58927,0	58940,0	87500,0	105000,0	112000,0	489199,0	в том числе
				1944414,1	1917149,3	1939313,9	1943413,5	1953913,5	1979263,8	11677468,1	федеральный бюджет
				4107,5						4107,5	краевой бюджет
2	Задача 1. Совершенство-										внебюджетные источники <sup>1</sup>











1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
	сиональной подготовки начинающих фермеров		организации дополнительного профессионального образования Алтайского края <sup>1</sup>									
21	Мероприятие 2.10. Подготовка предложений по поддержке развития системы аграрного профессионального образования, включая создание центров на производстве для обучения рабочих кадров в сфере сельского хозяйства	2015 г.	Минсельхоз Алтайского края; организации АПК <sup>1</sup>									
22	Мероприятие 2.11. Разработка соглашений, планов мероприятий по сотрудничеству между органами исполнительной власти, образовательными организациями, объединениями работодателей, профсоюзами и иными общественными организациями по вопросам развития кадрового потенциала Алтайского края	2015 – 2020 гг.	ОИВ; Алтайский краевой союз организаций профсоюзов <sup>1</sup> ; органы местного самоуправления <sup>1</sup> ; краевые государственные профессиональные образовательные организации; общественные организации <sup>1</sup> ; работодатели <sup>1</sup>									
23	Мероприятие 2.12. Формирование и организация деятельности учебно-производственных кластеров, ассоциаций профессиональных образовательных организаций и работодателей	2015 – 2020 гг.	Минобрнауки Алтайского края; краевые государственные профессиональные образовательные организации; ОИВ; работодатели <sup>1</sup>									
24	Мероприятие 2.13. Ремонт, реконструкция, модернизация учебных корпусов, учебных, учебно-производственных по-	2015 – 2020 гг.	Минобрнауки Алтайского края; краевые государственные профессиональные обра-	7947,5	450,0	650,4	750,0	750,0	750,0	11297,9	всего	
												в том числе
				3840,0	450,0	650,4	750,0	750,0	750,0	7190,4	краевой бюджет <sup>4</sup>	
				4107,5						4107,5	внебюджет-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	мещений, лабораторий и полигонов профессиональных образовательных организаций		зовательные организации								ные источники <sup>4</sup>
25	Мероприятие 2.14. Обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение среднего профессионального образования и профессионального обучения в краевых государственных профессиональных образовательных организациях за счет средств краевого бюджета	2015 – 2020 гг.	Минобрнауки Алтайского края; краевые государственные профессиональные образовательные организации	1817917,0	1808289,6	1820854,8	1810854,8	1810854,8	1810854,8	10879625,8	краевой бюджет <sup>4</sup>
26	Мероприятие 2.15. Выплата именных стипендий Губернатора Алтайского края студентам краевых государственных профессиональных образовательных организаций, в том числе стипендий Губернатора Алтайского края имени профессора Д.А. Гранникова	2015 – 2020 гг.	Минобрнауки Алтайского края; краевые государственные профессиональные образовательные организации	710,0	710,0	710,0	710,0	710,0	710,0	4260,0	краевой бюджет <sup>4</sup>
27	Мероприятие 2.16. Социальная поддержка студенческой молодежи	2015 – 2020 гг.	Минобрнауки Алтайского края; краевые государственные профессиональные образовательные организации	1715,0	1544,0	1544,0	1544,0	1544,0	1544,0	9435,0	краевой бюджет <sup>4</sup>
28	Мероприятие 2.17. Премирование лучших образовательных организаций, лучших мастеров производственного обучения и студентов	2015 – 2020 гг.	Минобрнауки Алтайского края; краевые государственные профессиональные образовательные организации		300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	1500,0	краевой бюджет <sup>4</sup>
29	Мероприятие 2.18. Целе-	2015 –	Минсельхоз Ал-	134,0	572,6	500,0	500,0	500,0	500,0	2706,6	краевой

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	вая подготовка кадров, субсидирование организациям АПК части затрат, связанных с оказанием мер социальной поддержки по договорам о целевом обучении	2020 гг.	тайского края								бюджет <sup>3</sup>
30	Задача 3. Создание условий для привлечения и закрепления квалифицированных кадров на производстве			125970,0	114567,0	118038,0	160598,0	188598,0	199098,0	906869,0	всего
				66832,0	58927,0	58940,0	87500,0	105000,0	112000,0	489199,0	федеральный бюджет
				59138,0	55640,0	59098,0	73098,0	83598,0	87098,0	417670,0	краевой бюджет
31	Мероприятие 3.1. Развитие системы стажировок молодых специалистов, шефства-наставничества на базе организаций края	2015 – 2020 гг.	Минтрудсоцзащита Алтайского края; ОИВ; Алтайский краевой союз организаций профсоюзов; краевые государственные профессиональные образовательные организации; работодатели <sup>1</sup>								
32	Мероприятие 3.2. Совместное участие сторон социального партнерства в организации, проведении и подведении итогов конкурсов «Лучший по профессии», «Лучший шеф-наставник»	2015 – 2020 гг.	Минтрудсоцзащита Алтайского края; ОИВ; краевые объединения профсоюзов и работодателей <sup>1</sup>	1278,0	1060,0	1278,0	1278,0	1278,0	1278,0	7450,0	краевой бюджет <sup>5</sup>
33	Мероприятие 3.3. Выплата единовременных пособий педагогическим работникам из числа выпускников образовательных организаций высшего образования и педагогическим работникам из числа выпускников профессиональных	2015 – 2020 гг.	Минобрнауки Алтайского края	12000,0	12000,0	12000,0	12000,0	12000,0	12000,0	72000,0	краевой бюджет <sup>4</sup>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	образовательных организаций										
34	Мероприятие 3.4. Оказание государственной поддержки за счет средств краевого и федерального бюджетов молодым семьям и молодым специалистам, проживающим в сельской местности, на улучшение жилищных условий	2015 – 2020 гг.	Минсельхоз Алтайского края	101832,0	93927,0	93940,0	136500,0	164500,0	175000,0	765699,0	всего
				66832,0	58927,0	58940,0	87500,0	105000,0	112000,0	489199,0	в том числе
				35000,0	35000,0	35000,0	49000,0	59500,0	63000,0	276500,0	федеральный бюджет <sup>6</sup>
											краевой бюджет <sup>6</sup>
35	Мероприятие 3.5. Государственная поддержка молодых специалистов АПК	2015 – 2020 гг.	Минсельхоз Алтайского края	10460,0	7260,0	10500,0	10500,0	10500,0	10500,0	59720,0	краевой бюджет <sup>3</sup>
36	Мероприятие 3.6. Информационное сопровождение мероприятий государственной программы (подпрограммы)	2015 – 2020 гг.	Алтайкомсвязь; Минтрудсоцзащита Алтайского края	400,0	320,0	320,0	320,0	320,0	320,0	2000,0	краевой бюджет <sup>7</sup>
37	Задача 4. Развитие системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятого населения			56460,4	45129,1	50642,7	50642,7	50642,7	72493,0	326010,6	краевой бюджет
38	Мероприятие 4.1. Развитие системы непрерывного профессионального образования	2015 – 2020 гг.	Минобрнауки Алтайского края; краевые государственные профессиональные образовательные организации; работодатели <sup>1</sup>								
39	Мероприятие 4.2. Совершенствование системы обучения граждан с гарантированным трудоустройством по направлению ЦЗН	2015 – 2020 гг.	Минтрудсоцзащита Алтайского края; работодатели <sup>1</sup>								
40	Мероприятие 4.3. Про-	2015 –	ЦЗН;	53232,5	41085,9	46542,7	46542,7	46542,7	65893,0	299839,5	краевой

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	фессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	2020 гг.	работодатели <sup>1</sup>								бюджет <sup>5</sup>
41	Мероприятие 4.4. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	2015 – 2020 гг.	ЦЗН; работодатели <sup>1</sup>	2881,1	3933,2	4000,0	4000,0	4000,0	5600,0	24414,3	краевой бюджет <sup>5</sup>
42	Мероприятие 4.5. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	2015 – 2020 гг.	ЦЗН; работодатели <sup>1</sup>	346,8	110,0	100,0	100,0	100,0	1000,0	1756,8	краевой бюджет <sup>5</sup>
Подпрограмма 2 «Работа с детьми по профессиональным направлениям и профориентации школьников» («Первые шаги в будущее»)											
43	Цель – обеспечение эффективного профессионального самоопределения детей и молодежи для достижения баланса личностных потребностей и запросов регионального рынка труда в квалифицированных, конкурентоспособных кадрах			6699,6	5426,1	4526,1	4526,1	4526,1	6426,1	32130,1	всего
				5929,6	4656,1	3756,1	3756,1	3756,1	5656,1	27510,1	краевой бюджет
				770,0	770,0	770,0	770,0	770,0	770,0	4620,0	внебюджетные источники <sup>1</sup>
44	Задача 1. Нормативно-правовое, методическое, организационное обеспечение профориентацион-			1983,5	1200,0	300,0	300,0	300,0	2200,0	6283,5	краевой бюджет







1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
57	Мероприятие 2.3. Организация краевой профориентационной акции «Вместе, но не вместо» для родителей	2015 – 2020 гг., с сентября по октябрь, ежегодно	Минтрудсоцзащита Алтайского края; Минобрнауки Алтайского края; АКОО «Краевой Совет женщин – отделение общественной общероссийской организации Союз женщин России» <sup>1</sup> ; краевой Совет отцов при Правительстве Алтайского края <sup>1</sup>								
58	Мероприятие 2.4. Организация Всероссийской профориентационной акции «Неделя без турникетов»	2015 – 2020 гг., апрель, октябрь, ежегодно	Минобрнауки Алтайского края; Минтрудсоцзащита Алтайского края; ОИВ								
59	Мероприятие 2.5. Проведение краевой ярмарки вакансий и учебных рабочих мест, в том числе для выпускников образовательных организаций	2015 – 2020 гг., май, ежегодно	Минтрудсоцзащита Алтайского края; Минобрнауки Алтайского края; ОИВ; работодатели <sup>1</sup>	250,0	250,0	250,0	250,0	250,0	250,0	1500,0	краевой бюджет <sup>5</sup>
60	Мероприятие 2.6. Проведение профессиональными образовательными организациями ярмарок профессий	2015 – 2020 гг.	Минобрнауки Алтайского края; краевые государственные профессиональные образовательные организации; образовательные организации высшего образования <sup>1</sup>								
61	Мероприятие 2.7. Проведение работодателями мастер-классов по видам профессиональной деятельности, экскурсий на	2015 – 2020 гг.	работодатели <sup>1</sup>	180,0	180,0	180,0	180,0	180,0	180,0	1080,0	внебюджетные источники <sup>1</sup>

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	предприятия и в организации										
62	Мероприятие 2.8. Проведение краевых олимпиад профессионального мастерства среди обучающихся в профессиональных образовательных организациях с приглашением школьников	2015 – 2020 гг.	Минобрнауки Алтайского края; работодатели <sup>1</sup>								
63	Мероприятие 2.9. Проведение регионального этапа всероссийской олимпиады школьников по общеобразовательным предметам в целях выявления их профессиональных интересов и формирования профильных классов	2015 – 2020 гг.	Минобрнауки Алтайского края	3290,0	2800,0	2800,0	2800,0	2800,0	2800,0	17290,0	краевой бюджет <sup>4</sup>
64	Мероприятие 2.10. Совмещение оказания услуг по профориентации с трудоустройством школьников в рамках краевой акции «5-я трудовая»	2015 – 2020 гг., с июня по август, ежегодно	Минтрудсоцзащита Алтайского края; Минобрнауки Алтайского края; работодатели <sup>1</sup>	811,1	811,1	811,1	811,1	811,1	811,1	4866,6	всего
				221,1	221,1	221,1	221,1	221,1	221,1	1326,6	в том числе краевой бюджет <sup>5</sup>
				590,0	590,0	590,0	590,0	590,0	590,0	3540,0	внебюджетные источники <sup>1</sup>
65	Мероприятие 2.11. Создание, продвижение и методическое сопровождение профориентационного портала «Первые шаги в будущее»	2015 – 2020 гг.	Минтрудсоцзащита Алтайского края; Минобрнауки Алтайского края								
66	Задача 3. Информационное сопровождение профориентационной деятельности, повышение престижа рабочих профессий, формирование профориентационной культуры населения и понимания значимости профориентации в обще-			185,0	185,0	185,0	185,0	185,0	185,0	1110,0	краевой бюджет

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	ственном сознании										
67	Мероприятие 3.1. Подготовка и размещение в СМИ, сети Интернет профориентационных материалов	2015 – 2020 гг.	Минобрнауки Алтайского края; Минтрудсоцзащита Алтайского края								
68	Мероприятие 3.2. Информационное освещение ключевых событий по профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях на официальных сайтах органов исполнительной власти, а также на интернет-площадках общеобразовательных организаций	2015 – 2020 гг.	ОИВ								
69	Мероприятие 3.3. Информирование о примерах успешного трудоустройства и дальнейшего карьерного роста молодежи на рынке труда края	2015 – 2020 гг.	Минтрудсоцзащита Алтайского края; работодатели <sup>1</sup>	185,0	185,0	185,0	185,0	185,0	185,0	1110,0	краевой бюджет <sup>5</sup>
70	Мероприятие 3.4. Поддержание в актуальном состоянии информационного ресурса «Атлас профессий»	2015 – 2020 гг.	Минтрудсоцзащита Алтайского края								

<sup>1</sup> По согласованию.

<sup>2</sup> Региональный ТОП-50 – список перспективных и востребованных на рынке труда профессий и специальностей, требующих среднего профессионального образования, с выделением 50 наиболее перспективных и востребованных профессий и специальностей, сформированный в соответствии с комплексом мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015 – 2020 годы, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.03.2015 № 349-р, в целях обеспечения соответствия квалификации выпускников профессиональных образовательных организаций требованиям современной экономики.

<sup>3</sup> Финансирование осуществляется в рамках государственной программы Алтайского края «Развитие сельского хозяйства Алтайского края» на 2013 – 2020 годы, утвержденной постановлением Администрации Алтайского края от 05.10.2012 № 523.



ПРИЛОЖЕНИЕ 4  
к государственной программе  
Алтайского края «Кадры для  
экономики» на 2015 - 2020 годы

ПОДПРОГРАММА 1

«Развитие системы подготовки кадров для приоритетных  
секторов экономики»

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 1

«Развитие системы подготовки кадров для приоритетных  
секторов экономики»

Соисполнитель государственной программы	Министерство труда и социальной защиты Алтайского края
Участники подпрограммы	Министерство образования и науки Алтайского края; Министерство сельского хозяйства Алтайского края; управление связи и массовых коммуникаций Алтайского края; органы исполнительной власти Алтайского края; Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю (по согласованию); органы местного самоуправления (по согласованию)
Цель подпрограммы	совершенствование системы подготовки кадров для оптимального обеспечения запросов региональной экономики
Задачи подпрограммы	совершенствование системы мониторинга и прогнозирования потребности экономики края в кадрах необходимой квалификации и регулирования объемов и профилей подготовки квалифицированных кадров в системе профессионального образования; повышение качества подготовки профессиональных кадров; создание условий для привлечения и закреп-

	<p>ления квалифицированных кадров на производстве;</p> <p>развитие системы повышения квалификации работников и переобучения незанятого населения</p>
<p>Перечень мероприятий подпрограммы</p>	<p>развитие и реализация механизма формирования прогнозной потребности экономики в квалифицированных кадрах, в том числе с учетом потребностей инвесторов;</p> <p>проведение аналитической работы для подготовки предложений по регулированию объемов и профилей подготовки квалифицированных кадров в системе профессионального образования;</p> <p>подготовка предложений по совершенствованию нормативно-правовой базы в области кадрового обеспечения отраслей экономики;</p> <p>развитие механизмов взаимодействия органов государственной власти, органов местного самоуправления, бизнеса и образования в области кадрового обеспечения экономики на основе социального и государственно-частного партнерства;</p> <p>развитие инфраструктуры образовательных организаций всех уровней профессиональной подготовки;</p> <p>внедрение в процесс обучения современных образовательных технологий;</p> <p>укрепление материально-технической базы образовательных организаций;</p> <p>развитие системы непрерывного профессионального образования;</p> <p>совершенствование системы обучения населения с гарантированным трудоустройством по линии государственной службы занятости</p>
<p>Показатели подпрограммы</p>	<p>удельный вес выпускников, завершивших обучение в отчетном году по образовательным программам среднего профессионального образования, трудоустроенных в организациях Алтайского края по полученной профессии или специальности, в общей численности выпускников таких организаций;</p> <p>удельный вес выпускников, завершивших</p>

обучение в отчетном году по образовательным программам высшего образования, трудоустроенных в организациях Алтайского края по полученной профессии или специальности, в общей численности выпускников таких организаций;

доля обучающихся по системе целевой подготовки в общей численности обучающихся по программам среднего профессионального образования;

число многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования;

число созданных на базе предприятий учебно-производственных участков и базовых кафедр профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

численность специалистов и рабочих, направленных предприятиями на повышение квалификации с целью дальнейшей работы в сфере инновационных технологий;

уровень повышения конкурентоспособности граждан на рынке труда;

численность женщин, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет

Срок и этапы реализации подпрограммы

2015-2020 годы без деления на этапы

Объемы финансирования подпрограммы

общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 «Развитие системы подготовки кадров для приоритетных секторов экономики» (далее – «подпрограмма 1») в 2015 – 2020 годах составляет 12170774,6 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета – 489199,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 66832,0 тыс. рублей;

в 2016 году – 58927,0 тыс. рублей;

в 2017 году – 58940,0 тыс. рублей;



в 2018 году – 87500,0 тыс. рублей;  
 в 2019 году – 105000,0 тыс. рублей;  
 в 2020 году – 112000,0 тыс. рублей;  
 из краевого бюджета – 11677468,1 тыс. руб-

лей, в том числе по годам:  
 в 2015 году – 1944414,1 тыс. рублей;  
 в 2016 году – 1917149,3 тыс. рублей;  
 в 2017 году – 1939313,9 тыс. рублей;  
 в 2018 году – 1943413,5 тыс. рублей;  
 в 2019 году – 1953913,5 тыс. рублей;  
 в 2020 году – 1979263,8 тыс. рублей;  
 из внебюджетных источников – 4107,5 тыс. рублей в 2015 году.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

увеличение удельного веса выпускников, завершивших обучение в отчетном году по образовательным программам среднего профессионального образования, трудоустроенных в организациях Алтайского края по полученной профессии или специальности, в общей численности выпускников таких организаций до 59,0 %;

увеличение удельного веса выпускников, завершивших обучение в отчетном году по образовательным программам высшего образования, трудоустроенных в организациях Алтайского края по полученной профессии или специальности, в общей численности выпускников таких организаций до 83,3 %;

увеличение доли обучающихся по системе целевой подготовки в общей численности обучающихся по программам среднего профессионального образования до 6,0 %;

увеличение до 5 числа многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования;

ежегодное создание на базе предприятий не менее трех учебно-производственных участков и базовых кафедр профессиональных образовательных организаций и образова-

тельных организаций высшего образования; ежегодное направление предприятиями порядка 4 тысяч специалистов и рабочих на повышение квалификации с целью дальнейшей работы в сфере инновационных технологий; обеспечение уровня повышения конкурентоспособности граждан на рынке труда не менее 20,0 % ежегодно; ежегодное завершение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования не менее чем 400 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет

### 1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 1

В последние восемь лет в Алтайском крае наблюдается тенденция изменения структуры занятого населения в экономике по видам экономической деятельности. За период с 2005 года выросла доля занятых в сфере оказания услуг (с 47,7 % до 51,5 %), снизилась в обрабатывающих производствах (с 16,0 % до 13,0 %), а также в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве (с 20,7 % до 19,2 %).

На регистрируемом рынке труда ситуация с 2011 года начала стабилизироваться. В 2013 году впервые за многие годы зарегистрированы рекордно низкая численность безработных – 17,1 тыс. человек (на 01.11.2013) и уровень безработицы – 1,4 % по отношению к численности экономически активного населения.

Положительные изменения связаны с ростом производства, инвестиционной активностью предприятий, развитием малого и среднего бизнеса и, как следствие, увеличением спроса на работников. В результате роста количества заявленных вакансий со 121,5 тыс. единиц в 2005 году до 152,6 тыс. – в 2013 году в крае наметилась устойчивая тенденция к снижению коэффициента напряженности на рынке труда.

В настоящее время в регионе сложилась значительная потребность в квалифицированных работниках. Ежемесячно в службу занятости заявляется порядка 10 - 15 тыс. вакансий на постоянную работу, еще не менее 1,5 тыс. вакансий, где занятость носит временный и сезонный характер.

Анализ спроса и предложения рабочей силы по отраслям показывает, что по всем видам экономической деятельности наблюдается дефицит кадров.

Таблица 1.

**Динамика соотношения спроса и предложения на регистрируемом  
рынке труда по видам экономической деятельности**

Вид экономической деятельности	Спрос			Предложение			Соотношение спроса и предложения (вакансий на 1 соискателя)	
	2011 г.	2013 г.	темп роста, %	2011 г.	2013 г.	темп роста, %	2011 г.	2013 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Сельское хозяйство	15659	21544	138	18274	16123	88	0,9	1,3
Добыча полезных ископаемых	1274	2636	207	570	759	133	2,2	3,5
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Обрабатывающие производства	22766	22637	99	12528	8870	71	1,8	2,6
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	4042	5886	146	4403	4242	96	0,9	1,4
Строительство	9907	5840	59	3399	2729	80	2,9	2,1
Оптовая и розничная торговля	15169	18822	124	11902	9972	84	1,3	1,9
Гостиницы и рестораны	3679	3288	89	1251	1050	84	2,9	3,1
Транспорт и связь	4380	5844	133	4870	3460	71	0,9	1,7
Финансовая деятельность	1012	1172	116	1006	1001	100	1,0	1,2
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	5320	7263	137	2742	1950	71	1,9	3,7
Государственное управление и обеспечение военной безопасности	10899	10505	96	12002	6893	57	0,9	1,5
Образование	19395	24010	124	21780	20314	93	0,9	1,2
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	10404	17991	173	5097	4832	95	2,0	3,7
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	4426	4740	107	3684	2663	72	1,2	1,8
Итого	128332	152178	119	103508	84858	82	1,2	1,8

С учетом изменяющихся требований рынка труда сформирован перечень из 100 основных профессий, по которым отмечается устойчивый неудовлетворенный спрос на работников. Это специалисты с инженерно-техническим образованием, медицинские работники, профессионалы в области информационных технологий, специалисты-технологи сельскохозяйст-

венного производства (агрономы, зоотехники, ветеринарные работники и др.), техники-технологи в пищевой промышленности, работники сферы общественного питания, строители (бетонщики, каменщики, крановщики, машинисты бульдозера, монтажники). Еще больше повысился спрос на электросварщиков, электромонтеров, электромонтажников, газорезчиков, токарей, слесарей, фрезеровщиков, водителей городского транспорта. На производстве в дефиците квалифицированные рабочие: аппаратчики, наладчики станков и оборудования, операторы линий, токари, фрезеровщики. Спрос на этих работников превышает предложение в несколько раз, а по отдельным профессиям – в десятки раз.

Динамика конъюнктуры рынка труда требует внедрения непрерывного обучения и системы переквалификации (переподготовки).

В крае в последние годы реализуется комплекс мер по модернизации сети профессиональных образовательных организаций с ориентацией на потребности работодателей и отраслевых рынков труда. Контрольные цифры приема граждан в профессиональные образовательные организации формируются в соответствии с приоритетами социально-экономического развития Алтайского края с учетом кадровой потребности муниципальных образований края и демографической ситуации.

Система профессионального образования Алтайского края включает 37 профессиональных образовательных организаций, осуществляющих обучение почти 50 программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих и почти 90 программам подготовки специалистов среднего звена. Ежегодно свыше 6,5 тыс. человек из числа незанятого населения проходят профессиональное обучение и получают дополнительное профессиональное образование в учреждениях профессионального образования по направлению государственной службы занятости.

В целом, структура подготовки кадров профессиональными образовательными организациями по видам экономической деятельности выглядит следующим образом: сельское и лесное хозяйство – 13,0 %, обрабатывающие производства – 13,0 %, строительство – 13,0 %, образование и здравоохранение – 13,0 %, гостиницы и рестораны – 12,0 %, транспорт и связь – 9,0 %, прочие виды экономической деятельности – 27,0 %.

Эффективное обеспечение экономики края трудовыми ресурсами возможно в результате преодоления разрыва между реальными потребностями отдельных ее отраслей в квалифицированных рабочих, специалистах и сложившимся уровнем их подготовки. Вместе с тем необходимо учитывать, что одним из источников удовлетворения части данной кадровой потребности будут являться граждане, обратившиеся за содействием в поиске работы в службу занятости населения края.

Для преодоления дефицита квалифицированных трудовых ресурсов необходимо принять меры, способствующие оптимизации численности занятых в экономике с учетом соответствия квалификации работников потребностям работодателей, рационализации структуры занятого населения, перераспределению трудовых ресурсов в пользу высокопроизводительных секто-

ров экономики, рациональному использованию трудовых ресурсов.

2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 1, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые конечные результаты подпрограммы 1, сроки и этапы реализации подпрограммы 1

### 2.1. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 1

Подпрограмма разработана в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 – 2020 годы»;

распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р;

распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 № 722-р;

законом Алтайского края от 21.11.2012 № 86-ЗС «Об утверждении стратегии социально-экономического развития Алтайского края до 2025 года»;

постановлением Администрации Алтайского края от 24.12.2013 № 684 «О Стратегии развития сферы труда и занятости населения Алтайского края на период до 2025 года».

### 2.2. Цели и задачи подпрограммы 1

Целью подпрограммы 1 является совершенствование системы подготовки кадров для оптимального обеспечения запросов региональной экономики.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

совершенствование системы мониторинга и прогнозирования потребности экономики Алтайского края в кадрах необходимой квалификации и регулирования объемов и профилей подготовки квалифицированных кадров в

системе профессионального образования;  
повышение качества подготовки профессиональных кадров;  
создание условий для привлечения и закрепления квалифицированных кадров на производстве;  
развитие системы переобучения незанятого населения.

### 2.3. Конечные результаты реализации подпрограммы 1

Ожидаемыми результатами реализации подпрограммы 1 должны стать:  
в качественном выражении:

наличие комплексной системы мониторинга и прогнозирования потребности экономики Алтайского края в кадрах необходимой квалификации и регулирования объемов и профилей подготовки квалифицированных кадров;

формирование эффективных механизмов взаимодействия органов государственной власти, органов местного самоуправления, бизнеса и образования в области кадрового обеспечения экономики;

повышение качества подготовки профессиональных кадров, обеспечивающего оптимальное взаимодействие сферы профессионального образования со сферой труда;

наличие эффективной развитой инфраструктуры образовательных организаций всех уровней профессиональной подготовки;

формирование системы непрерывного профессионального образования;

наличие эффективной системы обучения населения с гарантированным трудоустройством по линии государственной службы занятости;

в количественном выражении:

увеличение удельного веса выпускников, завершивших обучение в отчетном году по образовательным программам среднего профессионального образования, трудоустроенных в организациях Алтайского края по полученной профессии или специальности, в общей численности выпускников таких организаций с 52,0 % до 59,0 %;

увеличение удельного веса выпускников, завершивших обучение в отчетном году по образовательным программам высшего образования, трудоустроенных в организациях Алтайского края по полученной профессии или специальности, в общей численности выпускников таких организаций с 78,5 % до 83,3 %;

увеличение доли обучающихся по системе целевой подготовки в общей численности обучающихся по программам среднего профессионального образования до 6 %;

увеличение до 5 числа многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования;

ежегодное создание на базе предприятий не менее трех учебно-производственных участков и базовых кафедр профессиональных образова-

тельных организаций и образовательных организаций высшего образования;  
ежегодное направление предприятиями порядка 4 тысяч специалистов и рабочих на повышение квалификации с целью дальнейшей работы в сфере инновационных технологий;

обеспечение уровня повышения конкурентоспособности граждан на рынке труда не менее 20,0 % ежегодно;

ежегодное завершение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования не менее чем 400 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Перечень показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случае потери информативности показателя (достижение максимального значения или насыщения).

Основным показателем эффективности выполнения подпрограммы 1 является реализация всех мероприятий и достижение всех указанных показателей.

## 2.4. Сроки реализации подпрограммы 1

Реализация подпрограммы 1 будет осуществляться в период с 2015 года по 2020 год. Этапы реализации подпрограммы 1 не выделяются.

## 3. Объем финансирования подпрограммы 1

Финансирование подпрограммы 1 осуществляется за счет средств федерального бюджета, краевого бюджета, внебюджетных источников (средства работодателей).

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 составляет 12170774,6 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета – 489199,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 66832,0 тыс. рублей;

в 2016 году – 58927,0 тыс. рублей;

в 2017 году – 58940,0 тыс. рублей;

в 2018 году – 87500,0 тыс. рублей;

в 2019 году – 105000,0 тыс. рублей;

в 2020 году – 112000,0 тыс. рублей;

из краевого бюджета – 11677468,1 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 1944414,1 тыс. рублей;

в 2016 году – 1917149,3 тыс. рублей;

в 2017 году – 1939313,9 тыс. рублей;

в 2018 году – 1943413,5 тыс. рублей;

в 2019 году – 1953913,5 тыс. рублей;

в 2020 году – 1979263,8 тыс. рублей;

из внебюджетных источников – 4107,5 тыс. рублей в 2015 году.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законами о федеральном и краевом бюджетах на очередной финансовый год и на плановый период.

#### 4. Механизм реализации подпрограммы 1

В развитии системы кадрового обеспечения экономики особое значение должны приобрести скоординированные действия следующих субъектов: органов исполнительной власти, профессиональных образовательных организаций, службы занятости населения, работодателей, профессиональных союзов, иных общественных объединений и организаций.

Для решения задач координации деятельности всех субъектов в полной мере необходимо использовать возможности межведомственного взаимодействия с заинтересованными структурами, организациями и учреждениями, а также работодателями, которые рассматриваются как основные заказчики и участники процесса.

Реализация основных направлений подпрограммы 1 обеспечивается следующими механизмами:

правовыми – разработка нормативно-правового обеспечения деятельности краевой системы профориентации молодежи;

организационно-аналитическими – мониторинг и прогноз потребности экономики в кадрах необходимой квалификации; разработка системы взаимодействия органов государственной власти, органов местного самоуправления, бизнеса и образования в области кадрового обеспечения экономики;

информационными – информационное взаимодействие всех субъектов, развитие механизмов обмена инновационным опытом (конференции, семинары, специализированные интернет-порталы и др.);

финансовыми – финансирование программных мероприятий.

Контроль за ходом реализации подпрограммы 1 осуществляет Министерство труда и социальной защиты Алтайского края, которое определяет формы и методы организации управления реализацией подпрограммы.

Ответственность за реализацию подпрограммы 1 и достижение конечных результатов, результативное использование средств, выделяемых из краевого бюджета на ее выполнение, несут участники и соисполнители государственной программы.

Участники и соисполнители подпрограммы 1 в пределах своей компетенции предоставляют необходимую информацию в Министерство труда и социальной защиты Алтайского края в порядке и сроки, предусмотренные разделом 5 постановления Администрации Алтайского края от 23.09.2013 № 502 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Алтайского края». Министерство труда и социальной защиты Алтайского края ежегодно подготавливает информацию о ходе реализации подпрограммы 1 за предыдущий год, включая оценку значений показателей подпрограммы, и направляет ее в Министерство экономического развития Алтайского края.



## ПОДПРОГРАММА 2

«Работа с детьми по профессиональным направлениям  
и профориентации школьников» («Первые шаги в будущее»)

## ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 2

«Работа с детьми по профессиональным направлениям  
и профориентации школьников» («Первые шаги в будущее»)  
государственной программы Алтайского края  
«Кадры для экономики» на 2015 – 2020 годы

Соисполнитель государственной программы	Министерство труда и социальной защиты Алтайского края
Участники подпрограммы	Министерство образования и науки Алтайского края; органы исполнительной власти Алтайского края; Алтайский краевой союз организаций профсоюзов (по согласованию); органы местного самоуправления (по согласованию); профессиональные образовательные организации Алтайского края (по согласованию); общественные организации (по согласованию); работодатели (по согласованию)
Цель подпрограммы	обеспечение эффективного профессионального самоопределения детей и молодежи для достижения баланса личностных потребностей и запросов регионального рынка труда в квалифицированных, конкурентоспособных кадрах
Задачи подпрограммы	нормативно-правовое, методическое, организационное обеспечение профориентационной деятельности; проведение профориентационной работы с учетом тенденций развития рынка труда и мониторинга кадровой потребности экономики Алтайского края; информационное сопровождение профориентационной деятельности, повышение пре-

Перечень мероприятий подпрограммы	<p>стижа рабочих профессий, формирование профориентационной культуры населения и значимости профориентации в общественном сознании</p> <p>мониторинг сферы профессиональных предпочтений учащихся выпускных классов общеобразовательных организаций;</p> <p>работа групп профориентационной деятельности в образовательных округах;</p> <p>разработка и приобретение методических пособий для реализации программ профориентационной направленности;</p> <p>проведение обучающих семинаров для организаторов профориентационной работы;</p> <p>организация краевых профориентационных акций, конкурсов, фестивалей;</p> <p>проведение работодателями мастер-классов по видам профессиональной деятельности, экскурсий учащихся на предприятия и в организации;</p> <p>проведение «профессиональных проб» с привлечением педагогов профессиональных образовательных организаций</p>
Показатели подпрограммы	<p>удельный вес обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями по профессиональной ориентации, в их общей численности;</p> <p>доля выпускников общеобразовательных организаций, поступивших в профессиональные образовательные организации;</p> <p>доля выпускников 9 классов, поступивших в профессиональные образовательные организации, в их общей численности</p>
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2015 – 2020 годы без деления на этапы

Объемы финансирования подпрограммы

общий объем финансирования мероприятий подпрограммы «Работа с детьми по профессиональным направлениям и профориентации школьников» («Первые шаги в будущее») (далее – «подпрограмма 2») составляет 32130,1 тыс. рублей, из них:

из краевого бюджета – 27510,1 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 5929,6 тыс. рублей;

в 2016 году – 4656,1 тыс. рублей;

в 2017 году – 3756,1 тыс. рублей;

в 2018 году – 3756,1 тыс. рублей;

в 2019 году – 3756,1 тыс. рублей;

в 2020 году – 5656,1 тыс. рублей;

из внебюджетных источников – 4620,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 770,0 тыс. рублей;

в 2016 году – 770,0 тыс. рублей;

в 2017 году – 770,0 тыс. рублей;

в 2018 году – 770,0 тыс. рублей;

в 2019 году – 770,0 тыс. рублей;

в 2020 году – 770,0 тыс. рублей.

Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с законом о краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

реализация подпрограммы 2 должна обеспечить к 2020 году:

рост удельного веса обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями по профессиональной ориентации, в их общей численности до 100 %;

увеличение доли выпускников общеобразовательных организаций, поступивших в профессиональные образовательные организации, в их общей численности до 33,2 %;

увеличение доли выпускников 9 классов, поступивших в профессиональные образовательные организации, в их общей численности до 44,2 %.

## 1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 2

В крае в настоящее время актуальны вопросы:

формирования современной структуры рабочей силы с учетом динамики рынка труда, появления новых профессий, изменения содержания и условий труда традиционных профессий;

исследования перспективных потребностей рынка труда;

обеспечения эффективной политики молодежной занятости;

развития профессиональной и территориальной мобильности населения, готовности к профессиональному обучению и повышению квалификации на протяжении всей жизни;

повышения престижа рабочих профессий;

укрепления взаимосвязи рынка труда и рынка образовательных услуг.

На ситуацию с обеспечением человеческими ресурсами реального сектора экономики и бюджетной сферы оказывают влияние не только экономические, демографические и образовательные факторы, но и профессиональное самоопределение граждан как базовый элемент формирования трудового потенциала населения.

В настоящее время в Алтайском крае и в России в целом перед населением ставятся новые задачи по поддержанию собственной конкурентоспособности и профессионально-трудовой мобильности на протяжении всей жизни. Для реализации профессиональных планов гражданам необходимо обладать знаниями и умениями, которые в случаях изменения ситуации на рынке труда или потери работы помогли бы им переориентироваться. В связи с этим профориентация должна не просто помогать людям в выборе профессии, востребованной на рынке труда, но и научить формировать собственный образовательно-профессиональный формат на основе имеющихся ресурсов, самостоятельно управлять своей профессиональной карьерой, принимать ответственные решения в течение всей трудовой жизни.

С экономической точки зрения система сопровождения профессионального самоопределения должна оказывать существенное влияние на рациональное распределение трудовых ресурсов, выбор жизненного пути молодежью, успешную профессионально-трудовую адаптацию.

Профессиональное самоопределение, трудоустройство и занятость молодежи в современных условиях характеризуются:

наличием территориального и структурного дисбалансов спроса и предложения рабочей силы на рынках труда региона, формирующих кадровый дефицит;

необходимостью рационального распределения трудовых ресурсов и противоречащими этому личными интересами молодежи при выборе профессии.

В Алтайском крае регулярно проводится мониторинг сферы профессиональных предпочтений учащихся выпускных классов общеобразовательных организаций. Исследования показывают, что более 30,0 % выпускников к концу обучения не сделали профессиональный выбор; около половины не знают, какие профессии востребованы на рынке труда; более 70,0 % выбирают вуз в качестве места учебы, в то время как в структуре спроса дефицитом трудовых ресурсов характеризуются рабочие профессии для приоритетных

отраслей экономики края.

Таким образом, сфера профессиональных предпочтений старшеклассников и структура профессионального образования смещена в пользу высшей школы. При этом сохраняется необязательный характер психолого-педагогического сопровождения профессионального самоопределения учащихся общеобразовательных организаций, не в полной мере задействован потенциал традиционных элементов системы образования, ориентированной на построение образовательного маршрута вне привязки к будущей профессионально-трудовой деятельности.

В действующем формате профориентации у школьников зачастую не происходит знакомство с имеющимися возможностями профессионального самоопределения в соответствии с ситуацией на рынке труда и спросом на рабочую силу; отсутствует формирование умений и навыков, необходимых для принятия конструктивных решений по построению профессионально-образовательной траектории и выбора профессионального пути, планированию профессиональной карьеры.

Зачастую профессии, которые приобретают молодые люди в учреждениях профессионального образования, остаются невостребованными на рынке труда, вследствие чего молодым специалистам приходится менять приобретенную профессию.

В настоящее время достаточно остро стоит проблема трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования, особенно по приобретенной профессии. Ежегодно около 2 - 3 тысяч выпускников учреждений профессионального образования всех уровней обращаются в органы службы занятости населения по вопросам поиска работы, из них порядка 60,0 % признаются безработными, около 10,0 % направляются на профессиональную переподготовку.

Следует отметить расширение масштабов востребованности профориентационных услуг. Так, органами службы занятости населения края ежегодно предоставляются государственные услуги по организации профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, профессионального обучения около 70,0 тыс. гражданам, в том числе молодежи – 30,0 тыс. человек.

Все вышеизложенное подтверждает факт актуализации потребностей населения в профориентационных услугах, поскольку сущность профориентации как общественной проблемы проявляется в необходимости преодоления противоречия между объективно существующими потребностями общества в общественно полезном труде и не всегда адекватными этому субъективными устремлениями человека.

Наряду с этим имеют место:

недостаточность нормативно-правового сопровождения организации профориентационной работы в Алтайском крае;

несовершенство взаимодействия всех субъектов профессиональной ориентации (детей и подростков, их родителей, органов и учреждений образования, службы занятости населения, молодежной политики, средств массо-

вой информации, работодателей, общественности);

неопределенность функций, недостаточный уровень, либо отсутствие специальной подготовки специалистов по сопровождению профессионального самоопределения.

Актуальность координации на краевом уровне деятельности по сопровождению профессионального самоопределения граждан обусловлена участием в ней различных структур и социальных институтов, решающих зачастую более узкие внутриведомственные задачи.

В крае существует необходимость создания комплексной, обеспечивающей участие всех субъектов профориентации, рыночно ориентированной системы профориентационной работы для формирования структуры спроса населения на услуги профессионального образования в соответствии с потребностями рынка труда. Система профессиональной ориентации должна стать неотъемлемым элементом всей кадровой политики и частью двух сопряженных систем: непрерывного образования и эффективной занятости.

Принципы развития профориентационной работы:

связь с системой подготовки и рынком труда профориентационной работы, предусматривающей оказание помощи молодежи в профессиональном самоопределении в единстве с потребностями в квалифицированных кадрах в регионе;

комплексный подход, обеспечивающий непрерывность профориентационного процесса с учетом возрастных и личностных особенностей человека;

преемственность и взаимосвязь субъектов, оказывающих профориентационные услуги;

возможность получения профориентационных услуг для всех социальных групп;

определение в качестве значимых субъектов профориентационной деятельности работодателей, профессионального сообщества и семьи;

доступность профессиональной и иной информации, необходимой для выбора или перемены профессии, формы обучения и трудоустройства.

## 2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 2, цели, задачи и показатели достижения целей и решения задач, ожидаемые конечные результаты подпрограммы 2, сроки и этапы реализации подпрограммы 2

### 2.1. Приоритеты региональной политики в сфере реализации подпрограммы 2

Подпрограмма 2 разработана в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

Указом Президента Российской Федерации от 01.12.2016 № 642 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации»;  
законом Алтайского края от 21.11.2012 № 86-ЗС «Об утверждении стратегии социально-экономического развития Алтайского края до 2025 года»;

постановлением Администрации Алтайского края от 24.12.2013 № 684 «О стратегии развития сферы труда и занятости населения Алтайского края на период до 2025 года».

## 2.2. Цели и задачи подпрограммы 2

Целью подпрограммы 2 является обеспечение эффективного профессионального самоопределения детей и молодежи для достижения баланса личностных потребностей и запросов регионального рынка труда в квалифицированных, конкурентоспособных кадрах.

Достижение поставленной цели осуществляется посредством решения следующих задач:

нормативно-правовое, методическое, организационное обеспечение профориентационной деятельности;

проведение профориентационной работы с учетом тенденций развития рынка труда и мониторинга кадровой потребности экономики Алтайского края;

информационное сопровождение профориентационной деятельности, повышение престижа рабочих профессий, формирование профориентационной культуры населения и значимости профориентации в общественном сознании.

## 2.3. Конечные результаты реализации подпрограммы 2

Ожидаемыми результатами реализации подпрограммы 2 должны стать: в качественном выражении:

нормативно-правовое, методическое, организационное обеспечение и информационное сопровождение профориентационной деятельности;

создание условий для формирования и развития компетенций, необходимых человеку для самостоятельной ориентации и профессионального самоопределения, построения различных вариантов развития профессиональной карьеры в условиях динамично изменяющегося рынка труда;

обеспечение доступности для населения и качества базовых профориентационных услуг, особенно для молодых людей, впервые стоящих перед выбором профессии;

обеспечение непрерывности профориентационной работы, формирование значимости профориентации в общественном сознании и профориентационной культуры населения, в том числе за счет расширения масштабов и направлений деятельности добровольческого движения профориентационной направленности;

внедрение современных технологий профориентационной деятельно-

сти;

совершенствование системы профессиональной подготовки и переподготовки кадров, обеспечивающей профориентационную деятельность;

в количественном выражении:

рост удельного веса обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями по профессиональной ориентации, в их общей численности до 100 %;

увеличение доли выпускников общеобразовательных организаций, поступивших в профессиональные образовательные организации, в их общей численности до 33,2 %;

увеличение доли выпускников 9 классов, поступивших в профессиональные образовательные организации, в их общей численности до 44,2 %.

Конечной целью работы по сопровождению профессионального самоопределения выступает согласование интересов и потребностей граждан с приоритетами социально-экономического развития края.

Перечень показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случае потери информативности показателя (достижение максимального значения или насыщения).

Основным показателем эффективности выполнения подпрограммы является реализация всех мероприятий и достижение всех указанных показателей.

#### 2.4. Сроки реализации подпрограммы 2

Реализация подпрограммы 2 будет осуществляться в период с 2015 года по 2020 год. Этапы реализации подпрограммы 2 не выделяются.

### 3. Объем финансирования подпрограммы 2

Финансирование подпрограммы 2 осуществляется за счет средств краевого бюджета, внебюджетных источников (средства работодателей).

Общий объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 составляет 32130,1 тыс. рублей, из них:

из краевого бюджета – 27510,1 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 5929,6 тыс. рублей;

в 2016 году – 4656,1 тыс. рублей;

в 2017 году – 3756,1 тыс. рублей;

в 2018 году – 3756,1 тыс. рублей;

в 2019 году – 3756,1 тыс. рублей;

в 2020 году – 5656,1 тыс. рублей;

из внебюджетных источников – 4620,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

в 2015 году – 770,0 тыс. рублей;

в 2016 году – 770,0 тыс. рублей;

в 2017 году – 770,0 тыс. рублей;



в 2018 году – 770,0 тыс. рублей;  
в 2019 году – 770,0 тыс. рублей;  
в 2020 году – 770,0 тыс. рублей.

Объем финансирования подлежит ежегодному уточнению в соответствии с законом о краевом бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

#### 4. Механизм реализации подпрограммы 2

В развитии системы профессиональной ориентации, имеющей многофакторный характер, особое значение должны приобрести скоординированные действия основных субъектов профориентационной деятельности: общеобразовательных организаций; профессиональных образовательных организаций; государственных органов управления образованием, службы занятости населения, молодежной политики; средств массовой информации; семьи; общественных объединений, организаций и других социальных институтов, ответственных за воспитание, образование, профессиональное обучение и трудоустройство молодежи.

Для решения задач координации деятельности всех субъектов профориентационной работы в полной мере необходимо использовать возможности межведомственного взаимодействия с заинтересованными структурами, организациями и учреждениями, а также работодателями, которые рассматриваются как основные заказчики и участники профориентационного процесса.

Основным инструментом проведения единой политики и координации работы всех заинтересованных структур является Координационный совет по профориентации среди детей и молодежи в Алтайском крае.

Субъекты профориентационной деятельности в пределах своих компетенций выполняют функции в области профессиональной ориентации населения.

Реализация основных направлений подпрограммы обеспечивается следующими механизмами:

правовыми – разработка нормативно-правового обеспечения деятельности краевой системы профориентации молодежи;

организационно-аналитическими – мониторинг состояния профессиональной ориентации населения в крае и профессиональной востребованности на рынке труда края; разработка системы взаимодействия органов исполнительной власти края, органов местного самоуправления, государственных и негосударственных структур, занимающихся профориентационной деятельностью, в том числе с использованием механизмов государственного заказа, грантовой поддержки, проектно-программного подхода; расширение инфраструктуры краевой системы профориентации населения;

информационными – информационное взаимодействие всех субъектов профориентационной работы, развитие горизонтальных механизмов обмена инновационным опытом (конференции, семинары, специализированные интернет-порталы и др.); формирование профориентационной культуры населе-

ния и значимости профориентации в общественном сознании, в том числе с использованием возможностей добровольческого профориентационного движения;

кадрово-методическими – методическое и кадровое обеспечение процесса профессионального самоопределения населения;

финансовыми – финансирование программных мероприятий.

Контроль за ходом реализации подпрограммы 2 осуществляет Министерство труда и социальной защиты Алтайского края, которое определяет формы и методы организации управления реализацией подпрограммы.

Ответственность за реализацию подпрограммы 2 и достижение конечных результатов, результативное использование средств, выделяемых из краевого бюджета на ее выполнение, несут участники и соисполнители государственной программы.

Участники и соисполнители подпрограммы 2 в пределах своей компетенции предоставляют необходимую информацию в Министерство труда и социальной защиты Алтайского края в порядке и сроки, предусмотренные разделом 5 постановления Администрации Алтайского края от 23.09.2013 № 502 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Алтайского края». Министерство труда и социальной защиты Алтайского края ежегодно подготавливает информацию о ходе реализации подпрограммы 2 за предыдущий год, включая оценку значений показателей подпрограммы, и направляет ее в Министерство экономического развития Алтайского края.