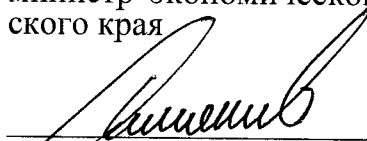


УТВЕРЖДАЮ:

координатор краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заместитель Председателя Правительства Алтайского края, министр экономического развития Алтайского края



П.В. Дитятев

«19» февраля 2019 года

ПРОТОКОЛ № 16

совместного заседания краевой рабочей группы по снижению неформальной занятости в Алтайском крае и рабочей группы по вопросам выплаты заработной платы в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (в режиме видеоконференции)

зал Минсельхоза Алтайского края
ул. Никитина, 90, г. Барнаул, Алтайский край

19 февраля 2019 года
10-00 часов

Вел заседание:

Дитятев П.В. – руководитель рабочей группы, заместитель Председателя Правительства Алтайского края, министр экономического развития Алтайского края

Присутствовали члены краевой рабочей группы по снижению неформальной занятости в Алтайском крае и рабочей группы по вопросам выплаты заработной платы и лица, их замещающие:

Барсукова Ю.В., Белошапкин В.Н., Бондарь О.В., Большаков А.А., Евстигнеев А.С., Жданова Л.Б., Зорина Л.Г., Капура Н.А., Кузьмина Н.З., Куркин С.А., Лукьянов Ю.С., Марышева С.Н., Маркелов А.В., Мозгов М.И., Нелидина Л.П., Панов И.Е., Петрова Т.В., Редкозубов А.А., Селиванова Е.Н., Смирнова И.И., Тараканова Н.И., Третьякова Н.А., Фандин И.Л., Чепель В.Ф., Чунковская М.А., Швайцер Д.В.

Приглашенные:

Арнгольд Д.В., Бибикина Т.С., Бунин А.А., Красилова Е.В., Комлева Е.Г., Некрасова Л.Б., Родионов Ю.А., Тюренкова Н.Г., Химочка В.С., руководители и специалисты администраций муниципальных образований Алтайского края

Повестка дня

1. О ситуации с оплатой труда в Алтайском крае.
2. О результатах работы по снижению неформальной занятости. Утверждение плана мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости в Алтайском крае на 2019 – 2021 годы.
3. О присоединении работодателей к региональному соглашению о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2019 – 2021 годы и к дополнительному соглашению к Региональному соглашению между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2018 – 2020 годы.

Со вступительным словом выступил Дитятев Павел Владимирович.

По первому вопросу информировали: Капура Надежда Арсентьевна – начальник управления Алтайского края по труду и занятости населения, Горбонос Виктор Михайлович – первый заместитель главы администрации Баевского района, Марышева Светлана Николаевна – начальник отдела по надзору за исполнением законодательства в социальной сфере Прокуратуры Алтайского края, Родионов Юрий Аркадьевич – конкурсный управляющий МУП «Тепловик» Баевского района, Селиванова Елена Николаевна – начальник отдела по контролю (надзору) в сфере саморегулируемых организаций Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Алтайскому краю.

Выступили: Дитятев П.В.

Краевая рабочая группа **РЕШИЛА:**

1.1. Принять к сведению информацию:

Капуры Н.А. о ситуации с оплатой труда в Алтайском крае в части обеспечения повышения уровня заработной платы в организациях края и погашения просроченной задолженности;

Марышевой С.Н. о результатах работы, проводимой прокуратурой Алтайского края по защите прав граждан на своевременную и в полном объеме оплату труда;

Селивановой Е.Н. о практике Управления Росреестра по Алтайскому краю по рассмотрению обращений на неправомерные действия арбитражных управляющих в рамках процедуры банкротства;

Горбоносова В.М. о снижении суммы задолженности по заработной плате в МУП «Тепловик» Баевского района за декабрь 2018 года с 465 тыс. рублей (на 01.02.2019) до 47 тыс. рублей (на 18.02.2019);

Родионова Ю.А. о начислении заработной платы работникам МУП «Тепловик» Баевского района за январь 2019 года в сумме 838 тыс. рублей и о необходимости выплаты НДФЛ за 2018 год в сумме 800 тыс. рублей.

1.2. Рекомендовать:

1.2.1. Администрации Баевского района (Мерц А.Д.):

ситуацию с выплатой заработной платы на предприятиях-банкротах района (МУП «Транспортно-эксплуатационное обслуживание», МУП «АТП Баевского района», МУП «Тепловик») держать на постоянно контроле;

оказывать содействие конкурсным управляющим данных предприятий в поиске инвесторов (покупателей) имущества;

принимать меры по погашению дебиторской задолженности предприятий, в том числе организаций бюджетной сферы;

контролировать условия и сроки продажи имущества организаций, а также своевременное направление вырученных от реализации имущества денежных средств на выплату заработной платы.

Срок исполнения – в течение 1 полугодия 2019 года

совместно с конкурсными управляющими предприятий-должников разработать и представить в управление Алтайского края по труду и занятости населения примерные планы действий (графики) погашения задолженности по заработной

плате с указанием источников, сумм и сроков погашения.

Срок исполнения – до 15.03.2019

1.2.2. Управлению Алтайского края по труду и занятости населения (Капура Н.А.) совместно с представителями администрации Баевского района, Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края, а также конкурсным управляющим МУП «Тепловик» Баевского района повторно рассмотреть ситуацию с выплатой заработной платы работникам МУП «Тепловик», в том числе перспективы погашения задолженности по заработной плате.

Срок исполнения – до 29.03.2019

1.2.3. Главам администраций муниципальных образований Алтайского края: взять на особый контроль вопросы повышения уровня заработной платы и своевременности ее выплаты в организациях муниципальных образований края;

провести работу по присоединению работодателей к территориальным трехсторонним и отраслевым тарифным соглашениям;

активизировать работу территориальных межведомственных комиссий (рабочих групп) по повышению заработной платы, усилить контроль за выполнением принятых решений;

обеспечить повышение заработной платы в 2019 году не менее чем на 10 % по организациям внебюджетного сектора экономики;

оперативно принимать меры, направленные на предупреждение появления задолженности по заработной плате, осуществлять постоянный мониторинг по показателям финансово-хозяйственной деятельности предприятий;

активно взаимодействовать с арбитражными управляющими предприятий-банкротов: определять дополнительные источники погашения задолженности, контролировать сроки и условия продажи объектов имущества, вести работу по привлечению к погашению задолженности по заработной плате новых инвесторов, рассматривать вопрос о возможности привлечения к субсидиарной ответственности контролирующих лиц предприятий-банкротов в соответствии с требованиями Федерального закона № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)»;

контролировать выполнение решений и графиков погашений задолженности по заработной плате, принятых на заседаниях рабочих групп;

не допускать появления задолженности в государственных и муниципальных унитарных предприятиях, а также организациях бюджетной сферы.

Срок исполнения – в течение 2019 года

По второму вопросу информировали: Третьякова Наталья Анатольевна – заместитель начальника управления Алтайского края по труду и занятости населения, Красилова Елена Викторовна – заместитель главы Косихинского района.

Выступили: Дитятев П.В., Капура Н.А., Евстигнеев А.С.

Краевая рабочая группа **РЕШИЛА:**

2.1. Принять к сведению информацию:

Третьяковой Н.А. о результатах работы по снижению неформальной занятости в 2018 году и задачах на 2019 год;

Красиловой Е.В. о положительном опыте работы по снижению неформальной занятости на территории Косихинского района.

2.1. Рекомендовать:

2.1.1. Главам администраций муниципальных районов и городских округов Алтайского края:

продолжить работу территориальных межведомственных комиссий с приглашением работодателей не реже двух раз в месяц;

обеспечить реализацию плана информационного сопровождения мероприятий по снижению неформальной занятости (легализации трудовых отношений) в Алтайском крае;

продолжить работу по выявлению работодателей, не осуществляющих оформление трудовых отношений с работниками, в т.ч. используя информацию Управления Федеральной налоговой службы России по Алтайскому краю и ГУ – Алтайское региональное отделения фонда социального страхования Российской Федерации;

оперативно взаимодействовать с контрольно-надзорными и правоохранительными органами;

направлять информацию о выявленных фактах нарушения норм трудового законодательства, а также информацию, зафиксированную в протоколе заседания комиссии по неформальной занятости, в Государственную инспекцию труда в Алтайском крае в случае отказа работодателя от устранения данных нарушений в установленном порядке;

продолжить работу по выводу «из тени» части заработной платы, в рамках реализации соглашения о минимальной заработной плате в Алтайском крае;

своевременно направлять в управление Алтайского края по труду и занятости населения отчеты по снижению неформальной занятости (ЛЕГ, МЕРЛЕГ, ВЭД, Отказы и СД ПФР).

использовать опыт работы Косихинского района в решении вопросов по снижению неформальной занятости.

Срок исполнения – в течение 2019 года

2.1.2. Управлению Алтайского края по развитию предпринимательства и рыночной инфраструктуры (Евстигнеев А.С.) привлекать для участия в семинарах, на которых рассматриваются вопросы неформальной занятости, легализации трудовых отношений, представителей управления Алтайского края по труду и занятости населения и администраций муниципальных образований с положительным опытом работы в данном направлении.

Срок исполнения – в течение 2019 года

2.3. Утвердить план мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости, легализацию заработной платы в Алтайском крае на 2019 – 2021 годы с учетом предложений членов рабочей группы по снижению неформальной занятости.

Срок исполнения – до 01.03.2019

По третьему вопросу информировала: Капура Надежда Арсентьевна – начальник управления Алтайского края по труду и занятости населения.

В ходе обсуждения вопроса **выступили:**

Куркин С.А., исполнительный директор Союза промышленников Регионального объединения работодателей Алтайского края, с предложением по пересмотру

отказов по трем предприятиям г. Барнаула (АО «АМЗ», АО «Барнаульский радиозавод», ПАО «Ростелеком») на предмет их мотивированности;

Панов И.Л., председатель Алтайского краевого союза организаций профсоюзов, акцентировал внимание на том, что вышеназванные предприятия не предоставили в установленные трудовым законодательством сроки необходимые документы, позволяющие сделать вывод о мотивированности их отказов и сроках повышения минимальной заработной платы в 2019 году до размера, установленного соглашением.

Дополнительных предложений (возражений) от участников заседания, городских округов и муниципальных районов Алтайского края не поступало.

Краевая рабочая группа РЕШИЛА:

3.1. Принять к сведению информацию Капурсы Н.А. о присоединении работодателей к Региональному соглашению о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2019 – 2021 годы и к дополнительному соглашению к Региональному соглашению между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2018 – 2020 годы.

3.2. Признать отказы работодателей от присоединения к региональному соглашению о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2019 – 2021 годы от 17.12.2018, указанных в приложении 1 (п.п. 1 – 38) к протоколу, несоответствующими требованиям статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации и недостаточно мотивированными.

3.3. Согласиться со сроками повышения минимальной заработной платы в 2019 году, предложенными работодателями, указанными в приложении 1 (п.п. 39 – 48) к протоколу.

3.4. Согласиться с применением размера минимальной заработной платы с 01.01.2019 в соответствии с Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» для работников следующих организаций (п.п. 49 – 53 приложения 1 к протоколу):

ООО «БП «Металлпластизделие», БМП «Росток», ООО «Рубцовское предприятие «Рассвет», Алтайское региональное отделение Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих», с учетом социальной значимости данных предприятий, осуществляющих профессиональную реабилитацию и интеграцию в общество работников с ограниченными возможностями здоровья, а также в целях сохранения специализированных и оборудованных рабочих мест для инвалидов различных категорий;

Барнаульская Епархия, с учетом отсутствия постоянных источников доходов (осуществление деятельности за счет пожертвований прихожан), а также вступления в силу Федерального закона от 27.12.2018 № 542-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления особенностей распространения регионального соглашения о минимальной заработной плате на религиозные организации».

3.5. Признать отказы ООО «Повалихинский комбинат зернопереработки

«Алтайские закрома» от 21.01.2019 и ООО «Лидер» Первомайского района от 18.01.2019 от присоединения к дополнительному соглашению к Региональному соглашению между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2018 – 2020 годы не мотивированными.

3.6. Рекомендовать управлению Алтайского края по труду и занятости населения (Н.А. Капура):

проинформировать работодателей, указанных в приложении 1 к протоколу, о принятом рабочей группой по вопросам выплаты заработной платы в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений (сторонами соглашений) решении.

Срок исполнения – до 01.03.2019

в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 5 статьи 14 закона Алтайского края от 14.06.2007 № 55-3С «О социальном партнерстве в Алтайском крае» направить решение сторон регионального соглашения о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2019 – 2021 годы и дополнительного соглашения к Региональному соглашению между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2018 – 2020 годы о рассмотрении отказов работодателей от присоединения к ним вместе с копиями этих отказов в Государственную инспекцию труда в Алтайском крае (Белошапкин В.Н.) для учета при осуществлении государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Срок исполнения – до 01.03.2018

3.7. Предложить Государственной инспекции труда в Алтайском крае (Белошапкин В.Н.) информировать управление Алтайского края по труду и занятости населения о результатах надзорно-контрольной деятельности, в части соблюдения работодателями Алтайского края регионального соглашения о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2019 – 2021 годы от 17.12.2018 и в части соблюдения работодателями Алтайского края Регионального соглашения между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2018 – 2020 годы.

Срок исполнения – постоянно

Консультант отдела уровня жизни и оплаты труда управления Алтайского края по труду и занятости населения



Т.В. Буланова

