

К чему приведёт неформальная занятость

Занятость – важнейшая характеристика экономики, благосостояния общества. В последнее время остро встал вопрос неформальной занятости населения.

НЕФОРМАЛЬНУЮ ЗАНЯТОСТЬ можно определить как любые виды трудовых отношений, основанные на устной договорённости, без заключения письменного трудового договора.

Такая занятость таит в себе опасность как для самих неоформленных работников, так и для бюджета территории, в нашем случае – бюджета района, а значит, практически и для всех нас, здесь живущих.

Не оформляя в установленном законодательством порядке приём сотрудника на работу, работодатель лишает его права на получение страхового стажа, а в дальнейшем – заслуженного пенсионного обеспечения. У «нелегала» отсутствует право на выплату пособия по временной нетрудоспособности и пособия на случай безработицы, на получение ежегодного оплачиваемого отпуска и других социальных гарантий.

При этом обязательные отчисления с доходов легально работающих – это ещё и значительный источник для пополнения бюджета, от которого зависит как объём услуг, оказываемых за счёт бюджета, так и размер зарплат и пенсий граждан. Например, нелегальная занятость снижает наши финансовые возможности поддерживать образовательные учреждения, культурные и спортивные объекты, которые финансируются из бюджета.

Сегодня попадают на недобросовестные граждане, занимающиеся предпринимательской деятельностью, но не стоящие на учете в налоговой инспекции, а также работодатели, осуществляющие



прием на работу без оформления трудовых договоров либо фиктивное оформление договоров, когда намеренно занижаются ставка и размер официальной оплаты труда, заработная плата или ее часть выплачивается «в конверте», что является нарушением трудового законодательства, ущемлением прав работника на социальное и пенсионное обеспечение.

1 ИЮНЯ В АДМИНИСТРАЦИИ РАЙОНА состоялось очередное заседание межведомственной комиссии (рабочей группы) по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды.

В ходе заседания было утверждено положение о рабочей группе, принято решение о плане действий комиссии и распределении обязанностей между ее членами.

В работе использовались списки людей, занимающихся незаконной предпринимательской деятельностью, а также работодателей и работников, не заключивших трудовой договор, представленные налоговой службой и администрациями сельсоветов.

С начала года на территории Тогульского района в результате работы комиссии свою деятельность оформили 9 ин-

дивидуальных предпринимателей, с 28 работниками заключены трудовые договоры. Министерством по труду и социальной защите Алтайского края для нашего района на 2018 год доведен план по снижению неформальной занятости на 75 единиц, мы его выполнили на 49 %. Проведена предварительная работа, «нелегалам» были направлены письма с предложением оформить свою деятельность. В настоящее время списки неформально занятых сформированы и переданы для работы в правоохранительные органы.

По проблемам оформления трудовых отношений работодатели могут обратиться за консультацией в отдел по труду администрации района либо в центр занятости населения. И по вопросам неоформления трудовых договоров, выплаты заработной платы в конверте – в отдел по труду по тел. 22-5-30 или центр занятости населения – 22-1-94.

На сайте администрации района размещен баннер «Скажи НЕТ! зарплате в конверте», нажав на который вы попадете на сайт управления Алтайского края по труду и занятости населения в раздел «Легализация трудовых отношений», где можно получить более расширенную информацию о снижении неформальной занятости и пройти анонимное анкетирование.

Уважаемые руководители организаций и предприятий, индивидуальные предприниматели! Призываем вас строго соблюдать трудовое законодательство, проявить социальную ответственность и оформить трудовые отношения с работниками, не подвергая себя риску привлечения к установленной законом ответственности.

Ольга КОНДРАШОВА,
начальник отдела по труду.