

Последствия неформальной занятости

Тема неформальной занятости в экономике и получения зарплаты «в конверте» достаточно болезненна не только для города Бийска, но и для всей страны; и также связана с травматизмом на производстве.

Люди, соглашающиеся трудиться без официального оформления по Трудовому кодексу РФ, обрекают себя не только на низкую пенсию в пожилом возрасте, но и могут оказаться в весьма неприятных ситуациях в случае заболевания, производственной травмы, несчастного случая или возникновения профессионального заболевания. Утешают себя тем, что в городе высокая безработица, а отсутствие необходимости уплачивать налог в размере 13% несколько повышает оплату труда. Такая ситуация достаточно распространена. Люди обычно начинают задумываться о законности работы без официального оформления только после того, как в результате производственной травмы или конфликта с начальством выясняется, что отсутствие записей в трудовой книжке и трудового договора лишает сотрудника каких-либо прав и возможности получения денежных выплат.

Наглядно иллюстрирующее эту проблему событие произо-

шло на предприятии соседнего региона. Молодой мужчина устроился в автотранспортную фирму водителем грузовика без оформления трудового договора. Во время ремонта колеса произошел несчастный случай, в результате которого мужчина получил достаточно серьезные травмы. Были выбиты зубы, сломана челюсть, получены многочисленные ушибы.

После полутора месяцев, проведенных в больнице на лечении, мужчина обратился к руководству предприятия с просьбой оформить денежную компенсацию за полученные в процессе работы на компанию травмы и временную потерю трудоспособности, а также на возмещение расходов на лечение. Однако администрация предприятия заявила, что поскольку нет ни записей в трудовой книжке, ни трудового договора, претендовать на какие-либо денежные выплаты работник не имеет права.

Мужчина написал заявление в прокуратуру с просьбой



разобраться в ситуации. Следователи прокуратуры провели кропотливую работу по выяснению истины, сбору документов и свидетельских показаний относительно работы молодого человека на данном транспортном предприятии. Во время судебного разбирательства был подтвержден факт трудовых отношений. На основании этого суд постановил признать полученные травмы несчастным случаем на производстве. По решению суда молодой человек смог получить денежные выплаты по временной нетрудоспособности и компенсацию расходов на лечение. Кроме

того, работодателя обязали выплатить мужчине 150 000 рублей в качестве возмещения морального ущерба. Факт работы молодого человека в транспортной компании должен быть зафиксирован соответствующей записью в трудовой книжке.

Призываем работодателей города Бийска не допускать подобных ситуаций, принимать меры безопасности для сохранения жизни и здоровья работников и соблюдать требования трудового законодательства!

Сектор по труду администрации города.