

УТВЕРЖДАЮ:
Заместитель Председателя Прави-
тельства Алтайского края

 Н.А. Капура

«17» марта 2017 года

ПРОТОКОЛ № 9

совместного заседания краевой рабочей группы по снижению неформальной занятости в Алтайском крае и рабочей группы по вопросам выплаты заработной платы в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (в режиме видеоконференции)

Малый зал Правительства Алтайского края
пр. Ленина, 59, г. Барнаул, Алтайский край

22 марта 2017 года
14-00 часов

Вела заседание:

Капура Н.А. – руководитель рабочей группы, заместитель Председателя Правительства Алтайского края

Присутствовали члены краевой рабочей группы по снижению неформальной занятости в Алтайском крае и рабочей группы по вопросам выплаты заработной платы и лица, их замещающие:

Аксенова М.С., Дайбов М.И., Бабушкин В.Г., Большаков А.А., Герасимюк М.В., Горбунов В.С., Де-нежкина Г.М., Жданова Л.Б., Зорина Л.Г., Кузьмина Н.З., Крюков Д.Н., Лукьянов Ю.С., Мозгов М.И., Нелидина Л.П., Петрова Т.В., Редкозубов А.А., Смирнова И.И., Суравикина И.В., Усвят Р.В., Фандин И.Л., Чепель В.Ф., Хомутов А.Б., Чувашова Е.Н., Швайцер Д.В.

Приглашенные:

Жидких А.А., Жилин Н.Э., Комлева Е.Г., Кунц Т.В., Семенова С.В., Химочка В.С.
руководители и специалисты администраций муниципальных образований Алтайского края

Повестка дня

1. О результатах работы по снижению неформальной занятости в 1 квартале 2017 года.

2. О ситуации с оплатой труда в Алтайском крае (итоги работы по повышению уровня заработной платы в муниципальных образованиях края за 2016 год, исполнение указов Президента Российской Федерации в части повышения оплаты труда работников бюджетной сферы в 2016 году; о погашении просроченной задолженности по заработной плате в 2017 году).

3. О присоединении работодателей к дополнительному соглашению от 21.12.2016 года к Региональному соглашению между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2014 – 2016 годы.

4. Об обеспечении работодателями условий для прохождения работниками

профилактических медицинских мероприятий (диспансеризации и профилактических медицинских осмотров). Проведение Школ грамотности по вопросам профилактики на предприятиях края. О межведомственном информационном взаимодействии по вопросам трудовой миграции населения края, в том числе для работы вахтовым методом.

Со вступительным словом выступила Капура Надежда Арсентьевна.

По первому вопросу информировали: Дайбов Михаил Иванович – министр труда и социальной защиты Алтайского края; Вишник Сергей Николаевич – исполняющий обязанности главы администрации Волчихинского района; Лисина Полина Ильинична – заместитель главы администрации Топчихинского района по экономике, финансам, налоговой и кредитной политике, председатель комитета по экономике и управлению муниципальным имуществом.

Выступили: Капура Н.А., Фандин И.Л.

Краевая рабочая группа **РЕШИЛА:**

1.1. Принять к сведению информацию:

Дайбова М.И. о результатах работы в муниципальных образованиях края по снижению неформальной занятости в 1 квартале 2017 года;

Вишника С.Н., Лисиной П.И. о мерах, принимаемых по легализации трудовых отношений в муниципальных образованиях Волчихинского и Топчихинского районов.

1.2. Рекомендовать администрации Волчихинского района (Вишник С.Н.): активизировать работу в районе по легализации трудовых отношений и обеспечить выполнение контрольного показателя по снижению численности неформально занятых в 2017 году (161 человек);

обратить внимание на начало проведения сельскохозяйственных работ в крестьянско-фермерских хозяйствах, в том числе на наличие в данных хозяйствах сельхозтехники, учесть данное обстоятельство в работе по снижению неформальной занятости.

Срок исполнения – в течение 2017 года;

направить информацию по ИП Фуранину Д.Е. в Государственную инспекцию труда в Алтайском крае для проведения проверки соблюдения норм трудового законодательства.

Срок исполнения – до 31.03.2017.

1.3. Главам администраций муниципальных образований Тюменцевского, Суетского, Петропавловского, Топчихинского, Косихинского, Тогульского, Волчихинского, Усть-Пристанского, Шипуновского, Курьинского районов и г. Бийска:

активизировать деятельность территориальных рабочих групп по снижению неформальной занятости (не реже двух раз в месяц);

обеспечить контроль выполнения решений, принятых на заседаниях территориальных рабочих групп, межведомственных комиссий;

обеспечить достижение в 1 полугодии 2017 года контрольных показателей по снижению численности занятых в неформальном секторе экономики и по итогам работы предоставить информацию о проделанной работе в Министерство труда и социальной защиты Алтайского края.

Срок исполнения – до 03.07.2017.

1.4. Рекомендовать администрациям муниципальных образований Алтайского края в рамках работы по снижению неформальной занятости:

продолжить работу территориальной межведомственной комиссии (рабочей группы) по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, проводить заседания рабочей группы с приглашением работодателей не реже двух раз в месяц;

обеспечить информационное сопровождение работы по легализации трудовых отношений;

продолжить работу по выявлению работодателей, не осуществляющих оформление трудовых отношений с работниками, в т.ч. используя информацию Управления Федеральной налоговой службы России по Алтайскому краю;

оперативно взаимодействовать с надзорно-контрольными и правоохранительными органами, в том числе с целью привлечения к совместным выездным проверкам;

направлять информацию о выявленных фактах нарушения норм трудового законодательства, а также информацию, зафиксированную в протоколе заседания комиссии по неформальной занятости, в Государственную инспекцию труда в Алтайском крае (с указанием полных реквизитов работодателя);

совместно с отделениями ПФР и ФНС в территориях края проводить сверку по работодателям, заключившим трудовые договоры в ходе реализации мер по снижению неформальной занятости, и обратить внимание на обязательное заполнение сведений ИНН работодателей;

в связи с началом сезонных работ (в сельском и лесном хозяйстве, строительстве, туризме) учесть данное обстоятельство в дальнейшей работе по снижению неформальной занятости;

обеспечить прирост поступлений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование из расчета численности легализованных застрахованных лиц.

Срок исполнения – постоянно в течение 2017 года.

По второму вопросу информировали: Крыжановский Сергей Станиславович – первый заместитель главы администрации г. Бийска; Пилипас Елена Анатольевна – заместитель главы администрации Локтевского района по социальным вопросам; Срибная Наталья Дмитриевна – заместитель главы администрации Быстроистокского района, начальник отдела по образованию и молодежной политике; Тренькаев Денис Сергеевич – первый заместитель главы администрации г. Новоалтайска; Чувашова Елена Николаевна – заместитель министра труда и социальной защиты Алтайского края.

Выступили: Капура Н.А., Зорина Л.Г.

Краевая рабочая группа **РЕШИЛА:**

2.1. Принять к сведению информацию:

Чувашовой Е.Н. о ситуации с оплатой труда в Алтайском крае, в том числе о результатах работы по повышению уровня заработной платы в муниципальных образованиях края за 2016 год, об исполнении указов Президента Российской Федерации в части повышения оплаты труда работников бюджетной сферы в 2016 году

и о погашении просроченной задолженности по заработной плате в 2017 году;

Пилипас Е.А., Срибной Н.Д. о принимаемых мерах по исполнению указов Президента Российской Федерации в части повышения оплаты труда работников бюджетной сферы в муниципальных образованиях Локтевского и Быстроистокского районов;

Тренькаева Д.С. о погашении задолженности по заработной плате в ООО «Новоалтайский завод ЖБИ» г. Новоалтайска – до 21.04.2017;

Крыжановского С.С. о погашении задолженности по заработной плате в ЗАО «Петронефть-Бийск» г. Бийска – до 15.04.2017.

2.2. Рекомендовать:

2.2.1. Администрации Быстроистокского района (Довгаль Е.Н.) направить в Министерство труда и социальной защиты Алтайского края информацию о мерах, планируемых предпринять для достижения в 2017 году целевых показателей.

Срок – до 31.03.2017.

2.2.2. Администрации Косихинского района (Татарников К.А.) совместно с конкурсным управляющим МУП теплоснабжения «Косихинское» (Войнов Р.Г.) принять максимальные меры по погашению задолженности по заработной плате работникам МУП теплоснабжения «Косихинское», а также разработать и предоставить в Минтрудсоцзащиту Алтайского края график погашения задолженности по заработной плате с указанием источников, сумм и сроков погашения.

Срок исполнения – до 31.03.2017.

2.2.3. Председателю краевой организации профсоюзов работников культуры (Зорина Л.Г.) совместно с администрацией Быстроистокского района (Довгаль Е.Н.) и администрацией Локтевского района (Глазунова Г.П.) провести анализ штатного расписания и установления системы стимулирующих выплат в МБОУ ДОД «Быстроистокская детская школа искусств» Быстроистокского района и МБОУ ДОД «Детская школа искусств» Локтевского района.

Срок исполнения – до 28.04.2017.

2.2.4. Главам администраций муниципальных образований Алтайского края: взять на особый контроль вопрос повышения уровня заработной платы в муниципальных образованиях края, а также своевременность ее выплаты;

активизировать работу территориальных межведомственных комиссий (рабочих групп) по повышению заработной платы; ориентировать работодателей на уровень заработной платы не ниже средней по отрасли, сложившейся по району (краю); усилить контроль за выполнением принятых решений;

внести изменения в территориальные трехсторонние соглашения в части пересмотра обязательств работодателей по повышению уровня заработной платы и темпам ее роста;

обеспечить темпы роста заработной платы на 2017 год в целом по муниципальному образованию не менее 110,0 %;

стимулировать работодателей на повышение уровня заработной платы посредством оказания мер государственной поддержки. В приоритете должны быть предприятия, которые обеспечивают достойные условия труда и заработную плату своим работникам;

взять на особый контроль исполнение указов Президента РФ по повышению

заработной платы работников организаций бюджетной сферы;

обеспечить в течение 2017 года уровень заработной платы по работникам учреждений культуры не ниже 90 % от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по краю; по педагогам дополнительного образования детей, в том числе в сфере культуры и спорта – 95 % от средней заработной платы учителей в крае;

осуществлять контроль распределения дотаций из краевого бюджета на повышение уровня заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы;

взять на особый контроль качество заполнения статистических форм и оперативной базы АИС «Мониторинг оплаты труда»;

обеспечить оперативное и качественное проведение ежемесячного мониторинга уровня заработной платы отдельных категорий работников организаций бюджетной сферы;

оперативно принимать меры, направленные на предупреждение появления задолженности по заработной плате;

незамедлительно информировать Минтрудсоцзащиту Алтайского края о появлении фактов задержки заработной платы;

обеспечить взаимодействие с руководителями предприятий, арбитражными управляющими предприятий-банкротов на предмет исполнения графиков погашения задолженности по заработной плате;

не допускать появления задолженности в государственных и муниципальных унитарных предприятиях, а также организациях бюджетной сферы.

Срок исполнения – в течение 2017 года.

По третьему вопросу информировала: Комлева Елена Геннадьевна – начальник отдела развития социального партнерства и трудовой миграции управления по труду Министерства труда и социальной защиты Алтайского края.

В ходе обсуждения вопроса предложений (возражений) от членов рабочей группы по вопросам выплаты заработной платы в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, участников заседания, городских округов и муниципальных районов Алтайского края не поступало.

Краевая рабочая группа РЕШИЛА:

3.1. Информацию Комлевой Е.Г. принять к сведению.

3.2. Признать отказы работодателей от присоединения к дополнительному соглашению от 21.12.2016 года к Региональному соглашению между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края на 2014 – 2016 годы немотивированными (прилагается).

3.3. Рекомендовать Министерству труда и социальной защиты Алтайского края (Дайбов М.И.):

проинформировать работодателей, указанных в приложении к протоколу, о принятом краевой рабочей группой по вопросам выплаты заработной платы в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений решении;

направить копии отказов работодателей, указанных в приложении к протоколу, в Государственную инспекцию труда в Алтайском крае (Фандин И.Л.) для учета при осуществлении государственного надзора и контроля за соблюдением

трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Срок исполнения – до 21.04.2017.

3.4. Рекомендовать Государственной инспекции труда в Алтайском крае (Фандин И.Л.) информировать Министерство труда и социальной защиты Алтайского края о результатах надзорно-контрольной деятельности, в части соблюдения работодателями Алтайского края Региональных, региональных отраслевых и территориальных трехсторонних соглашений.

Срок исполнения – постоянно.

По четвертому вопросу информировала: Жданова Людмила Борисовна – заместитель директора Территориального фонда обязательного медицинского страхования Алтайского края.

Краевая рабочая группа **РЕШИЛА:**

4.1. Рекомендовать главам администраций муниципальных образований Алтайского края провести с работодателями разъяснительную работу о необходимости обеспечения условий для прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации, способствовать прохождению работниками профилактических мероприятий и беспрепятственно отпускать работников для их прохождения. Направить в Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Алтайского края (Богатырева М.Д.) списки организаций и предприятий (с указанием адреса и контактных данных ответственных лиц) для проведения в 2017 году мероприятий по повышению правовой грамотности по вопросам обязательного медицинского страхования, в том числе по вопросам медицинской профилактики.

Срок исполнения – до 14.04.2017.

4.2. Территориальному фонду обязательного медицинского страхования Алтайского края (Богатырева М.Д.) совместно с Министерством труда и социальной защиты Алтайского края (Дайбов М.И.) проработать вопрос о межведомственном взаимодействии по предоставлению Министерством труда и социальной защиты Алтайского края в Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Алтайского края сведений о гражданах, состоявших на учете в службе занятости и трудоустроенных за пределами Алтайского края в разрезе регионов Российской Федерации, с целью выявления лиц, выехавших за пределы края с полисами ОМС и не уведомивших страховую медицинскую организацию о смене места жительства.

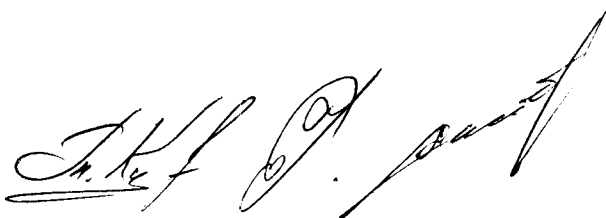
Срок исполнения – до 01.05.2017.

Приложение: на 5 л. в 1 экз.

Консультант отдела уровня жизни и оплаты труда управления по труду Минтрудсоцзащиты Алтайского края



Т.А. Буланова



Реестр работодателей представивших отказы от присоединения к дополнительному соглашению к Региональному соглашению между Алтайским краевым союзом организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателями и Правительством Алтайского края на 2014 – 2016 годы от 21.12.2016 года

№ п/п	Вх. №	Дата поступления	Наименование организации	Адрес	Ф.И.О. руководителя	Представитель работников	Вид деятельности	Мотив отказа	Решение краевой рабочей группы
<i>Алтайские закрома</i>									
1.	470	23.01.2017	ООО «Управляющая компания «Ризл-Т»	г. Барнаул, ул. Сухова, 61, 656036	С.Н. Терновая		Выращивание зерновых, зернобобовых и масличных культур	1. Повышение заработной платы в размере, установленном соглашением приведет к невозможности стабильного развития организации, банкротству. 2. Рост страховых взносов и налоговых платежей, тарифов на коммунальные услуги и аренду. Вместе с тем, создаются новые рабочие места, достойные условия труда, направляются значительные материальные активы на оплату труда работников. Предоставляются все необходимые гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством, в т.ч. в области охраны труда и создания безопасных условий труда, размер заработной платы установлен на уровне 2015 – 2016 годов).	Отказ немотивированный. Дополнительным соглашением не установлено увеличение финансовых нагрузок на работодателей (продлен срок действия Регионального соглашения, темп роста заработной платы оставлен на уровне 2015 – 2016 годов).
2.	471	23.01.2017	ООО «РУМБ»	г. Барнаул, ул. Сухова, 61, 656036	С.Н. Терновая		Аренда и управление собственным или арендованным недвижимым имуществом		
3.	431	23.01.2017	ООО «АГРИС»	г. Барнаул, ул. Сухова, 61, 656036	Литвинцев П.А.		Технические испытания, исследования и сертификация		
4.	472	23.01.2017	ООО «Сладкокежка»	г. Барнаул, ул. Сухова, 61, 656036	Мовенко Н.В.		Разведение сельскохозяйственной птицы		
5.	455	23.01.2017	ЧОП ООО «Ястреб»	г. Барнаул, ул. Сухова, 61, 656036	В.В. Сальников	Профсоюза нет	Деятельность частных охранных служб		
6.	456	23.01.2017	ООО «МолАгро»	г. Барнаул, ул. Сухова, 61, 656036	А.И. Терновой		Прочие вспомогательные услуги бизнесу		
7.	454	23.01.2017	ООО «Центр содействия бизнесу «Алтайские закрома»	г. Барнаул, ул. Сухова, 61, 656036	А.И. Терновой		Управление холдинговыми компаниями		
8.	460	23.01.2017	ООО «АлтайАгроСервис»	г. Барнаул, ул. Сухова, 61, 656036	А.И. Терновой		Оптовая торговля сельхоз и лесохозяйственными машинами, тракторами, оборудованием и инструментами		
9.	453	23.01.2017	ООО «Центр финансово-производственного развития Алтайские закрома»	Первомайский район, с. Повалиха, ул. Больничная, 2, 658065	А.И. Терновой		Управление холдинговыми компаниями		
10.	473	23.01.2017	ООО «Новоеловский»	Тальменский район	Мовенко		Разведение сельскохозяй-		

№ п/п	Вх. №	Дата поступления	Наименование организации	Адрес	Ф.И.О. руководителя	Представитель работников	Вид деятельности	Мотив отказа	Решение краевой рабочей группы
			Бройлер Алтайские Закрома»	он, с. Новоперуново, 658001	Н.В.		деятельности зайцевенной птицы		
11.	467	23.01.2017	ООО «Новоселовская птицефабрика»	Первомайский район, с. Новобезовка, ул. Молодежная, 48, 658055	А.И. Терновой		Разведение сельскохозяйственной птицы		
12.	478	23.01.2017	АО «Повалихинский комбикормовый завод»	Первомайский район, с. Повалиха, ул. Больничная, 2	О.И. Пальшин		Оптовая торговля сельскохозяйственным и животными		
13.	466	23.01.2017	ООО «Повалихинский комбинат зернопереработки «Алтайские закрома»	Первомайский район, с. Повалиха, ул. Больничная, 2, 658065	А.И. Терновой		Производство продуктов мукомольной и крупяной промышленности		
14.	476	23.01.2017	ООО «ЭКОЧИСТ»	Первомайский район, с. Повалиха, ул. Больничная, 2, 658065	Б.Е. Шестун		Перевозка грузов специализированным автотранспортом		
15.	310	23.01.2017	ООО «АгроУспех»	Первомайский район, с. Октябрьское, ул. Приозерная, 12, 658076	В.И. Терновой		Деятельность по уборке жилых зданий и нежилых помещений		
16.	468	23.01.2017	ООО «Мельник»	Первомайский район, с. Первомайское, 658051	А.И. Терновой		Выращивание зерновых, зернобобовых и масличных культур		
17.	475	23.01.2017	ООО «Зерновик»	Тальменский район, с. Новоперуново, 658001	О.И. Пальшин		Выращивание зерновых, зернобобовых и масличных культур		
18.	469	23.01.2017	ООО «АгроЛад»	Первомайский район, с. Новобезовка, ул. Молодежная, 48, 658055	А.И. Терновой		Выращивание зерновых, зернобобовых и масличных культур		
19.	477	23.01.2017	ООО «Аврора»	Первомайский район, с. Повалиха, ул. Больничная, 2, 658065	Б.Е. Шестун		Сбор отходов		
20.	474	23.01.2017	ООО «ТПП Центр строительных технологий»	Тальменский район, с. Новоперуново, 658001	С.А. Кузнецов		Оптовая торговля лесоматериалами, строительными материалами		

№ п/п	Вх. №	Дата поступления	Наименование организации	Адрес	Ф.И.О. руководителя	Представитель работников	Вид деятельности	Мотив отказа	Решение краевой рабочей группы
			логий-22»	ново, 658001			тельными материалами и сантехоборудованием		
21.	465/1	23.01.2017	ООО «Агропромышленная группа «Алтайские закрома»	г. Барнаул, ул. Сухова, 61, 656036	К.И. Терновой		Агенты по торговле прочим сельхоз и текстильным сырьем, полуфабрикатами		
22.	452	23.01.2017	ООО «Торговый дом «Алтайские закрома»	г. Барнаул, ул. Сухова, 61, 656036	С.А. Кузнецов		Прочая розничная торговля в неспециализированных магазинах		
23.	465	23.01.2017	ООО «Агропромышленная группа «Алтайские закрома плюс»	г. Барнаул, ул. Сухова, 61, 656036	К.И. Терновой		Оптовая торговля неспециализированная		
24.	459	23.01.2017	ООО «ЦСТ-22»	г. Барнаул, ул. Чудненко, 81, 656036	С.С. Федоренко		Прочие строительные монтажные работы		
25.	464	23.01.2017	АО «Барнаульский хлебокомбинат № 4»	г. Барнаул, ул. Сухова, 61, 656036	К.И. Терновой		Аренда и управление собственным или арендованным недвижимым имуществом		
26.	461	23.01.2017	ООО «Хлеб-4»	г. Барнаул, ул. Сухова, 61, 656036	А.И. Терновой		Производство хлеба и хлебных мучных изделий		
27.	479	23.01.2017	ООО «Хлебозавод № 4»	г. Барнаул, ул. Сухова, 61, 656036	С.А. Жигалов		Обеспечение работоспособности котельных		
28.	462	23.01.2017	ООО «Центр Технологического Развития «Информационных технологий»	г. Барнаул, ул. Сухова, 61, 656036	В.С. Чуданов		Разработка компьютерного программного обеспечения		
29.	457	23.01.2017	Алтайская краевая общественная организация «Гражданская инициатива Алтай»	г. Барнаул, ул. Сухова, 61, 656036	А.А. Романова		Прочие общественные организации		
30.	463	23.01.2017	ООО «Перспектива Групп»	г. Барнаул, ул. Сухова, 61, 656036	В.С. Чуданов		Торговля компьютерами и периферийными устройствами		
31.	449	23.01.2017	ИП Кузнецов С.А.	г. Барнаул, ул. Деловская, д. 4, кв. 29, 656015	Кузнецов С.А.		Производство продуктов мукомольной и крупяной промышленности	В связи с увеличением налогового бремени и увеличением коммунальных тарифов резко увеличиваются расходы	Отказ немотивированный. Дополнительным соглашением не установлено увели-
32.	447	23.01.2017	ИП Ермакова М.А.	г. Барнаул, ул.	Ермакова		Деятельность ресторана		

№ п/п	№ Вх. №	Дата поступления	Наименование организации	Адрес	Ф.И.О. руководителя	Представитель работников	Вид деятельности	Мотив отказа	Решение краевой рабочей группы
				Сухова, 61, 656036	М.А.		нов и услуги по доставке продуктов питания	ды индивидуального предпринимателя, по этому предусмотренный рост заработной платы работников, выплаты социального характера совместно с увеличением налоговой нагрузки и расходов на содержание помещений приведет к сокращению рабочих мест, что не вписывается в рамки предложенного соглашения, и неизбежному банкротству.	Решение краевой рабочей группы
33.	448	23.01.2017	ИП Чуданов В.С.	г. Барнаул, проспект Строителей, 34-201, 656031	Чуданов В.С.		Разработка компьютерного программного обеспечения	Соглашением рост заработной платы работников, выплаты социального характера совместно с увеличением налоговой нагрузки и расходов на содержание помещений приведет к сокращению рабочих мест, что не вписывается в рамки предложенного соглашения, и неизбежному банкротству.	Решение краевой рабочей группы
34.	445	23.01.2017	ИП Сорокин А.А.	г. Барнаул, ул. Сухова, 61, 656036	Сорокин А.А.		Вспомогательная производственная деятельность, связанная с перевозками	Соглашением рост заработной платы работников, выплаты социального характера совместно с увеличением налоговой нагрузки и расходов на содержание помещений приведет к сокращению рабочих мест, что не вписывается в рамки предложенного соглашения, и неизбежному банкротству.	Решение краевой рабочей группы
35.	278	23.01.2017	ИП Туляков Г.Г.	г. Барнаул, ул. Сухова, 61, 656036	Туляков Г.Г.		Чистка и уборка жилых зданий и нежилых помещений	Соглашением рост заработной платы работников, выплаты социального характера совместно с увеличением налоговой нагрузки и расходов на содержание помещений приведет к сокращению рабочих мест, что не вписывается в рамки предложенного соглашения, и неизбежному банкротству.	Решение краевой рабочей группы
36.	440	23.01.2017	ИП Кондратенко Н.Н.	Тальменский район, р.л. Тальменка, ул. Белинского, 8, 658030	Кондратенко Н.Н.		Розничная торговля преимущественно пищевыми продуктами	Соглашением рост заработной платы работников, выплаты социального характера совместно с увеличением налоговой нагрузки и расходов на содержание помещений приведет к сокращению рабочих мест, что не вписывается в рамки предложенного соглашения, и неизбежному банкротству.	Решение краевой рабочей группы
37.	441	23.01.2017	ИП Федоренко С.С.	Тальменский район, р.л. Тальменка, ул. Белинского, 8, 658030	Федоренко С.С.		Дилерская деятельность	Соглашением рост заработной платы работников, выплаты социального характера совместно с увеличением налоговой нагрузки и расходов на содержание помещений приведет к сокращению рабочих мест, что не вписывается в рамки предложенного соглашения, и неизбежному банкротству.	Решение краевой рабочей группы
38.	443	23.01.2017	ИП Волынкин М.С.	Мамонтовский район, с. Корчино, ул. Октябрьская, 13, 658551	Волынкин М.С.		Ремонт машин и оборудования	Соглашением рост заработной платы работников, выплаты социального характера совместно с увеличением налоговой нагрузки и расходов на содержание помещений приведет к сокращению рабочих мест, что не вписывается в рамки предложенного соглашения, и неизбежному банкротству.	Решение краевой рабочей группы
39.	451	23.01.2017	ИП Анкушев А.Я.	г. Барнаул, ул. Сухова, 61, 656036	Анкушев А.Я.		Оптовая торговля продуктами питания	Соглашением рост заработной платы работников, выплаты социального характера совместно с увеличением налоговой нагрузки и расходов на содержание помещений приведет к сокращению рабочих мест, что не вписывается в рамки предложенного соглашения, и неизбежному банкротству.	Решение краевой рабочей группы
Иные работодатели									
40.	299	23.01.2017	ООО «Сибтурсервис»	г. Барнаул, пр. Ленина, 24, оф. 224, 656056	Столовских Т.П.	Профсоюза нет	Туристическое агентство	1. Повышение заработной платы в размере, установленном соглашением приведет к невозможности стабильного развития организации, банкротству. 2. Рост страховых взносов и налоговых платежей, тарифов на	Отказ немотивированный. Дополнительным соглашением не установлено увеличение финансовых нагрузок на работодателей (продлен срок действия соглашения)
41.	301	23.01.2017	ООО «Алтайская фармацевтическая компания»	г. Барнаул, ул. Попова, 11, 656063	Гусельников М.Ю.	Профсоюза нет	Оптовая торговля фармацевтическими и медицинскими товарами	Соглашением рост заработной платы работников, выплаты социального характера совместно с увеличением налоговой нагрузки и расходов на содержание помещений приведет к сокращению рабочих мест, что не вписывается в рамки предложенного соглашения, и неизбежному банкротству.	Отказ немотивированный. Дополнительным соглашением не установлено увеличение финансовых нагрузок на работодателей (продлен срок действия соглашения)
42.	302	23.01.2017	ООО «Адамант»	г. Барнаул, ул. Советской Армии, 50, 656016	Эскузян П.С.	Профсоюза нет	Розничная торговля ювелирными изделиями	Соглашением рост заработной платы работников, выплаты социального характера совместно с увеличением налоговой нагрузки и расходов на содержание помещений приведет к сокращению рабочих мест, что не вписывается в рамки предложенного соглашения, и неизбежному банкротству.	Отказ немотивированный. Дополнительным соглашением не установлено увеличение финансовых нагрузок на работодателей (продлен срок действия соглашения)
43.	303	23.01.2017	ООО «ШАНТИ-МИКС»	г. Барнаул, ул. Советской Армии,	Тамаян А.С.	Профсоюза нет	Производство мучных кондитерских изделий	Соглашением рост заработной платы работников, выплаты социального характера совместно с увеличением налоговой нагрузки и расходов на содержание помещений приведет к сокращению рабочих мест, что не вписывается в рамки предложенного соглашения, и неизбежному банкротству.	Отказ немотивированный. Дополнительным соглашением не установлено увеличение финансовых нагрузок на работодателей (продлен срок действия соглашения)

№ п/п	№ Вх. №	Дата поступления	Наименование организации	Адрес	Ф.И.О. руководителя	Представитель работников	Вид деятельности	Мотив отказа	Решение краевой рабочей группы
				50, 656016			недлительного хранения	коммунальные услуги и аренду.	Решение краевой рабочей группы платы оставлен на уровне 2015 – 2016 годов).
44.	304	23.01.2017	ООО «ЭНЕРГО-СВЯЗЬ»	г. Барнаул, ул. Линейная, 40а, 656002	Большаков А.Б.	Профсоюза нет	Производство электромонтажных работ	Вместе с тем, создаются новые рабочие места, достойные условия труда, направляются значительные материальные активы на оплату труда работников. Предоставляются все необходимые гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством, в т.ч. в области охраны труда и создания безопасных условий труда, размер заработной платы установлен значительно выше МРОТ.	
45.	304/1	23.01.2017	ООО «Энергосвязь»	г. Барнаул, пр. Красноармейский, 72, оф. 1204, 656049	Большаков А.Б.	Профсоюза нет	Сдача нежилых помещений в аренду	Дополнительным соглашением не установлено увеличение финансовых нагрузок на работодателей (продлен срок действия Регионального соглашения, темп роста заработной платы оставлен на уровне 2015 – 2016 годов).	
46.	305	23.01.2017	ООО «Сибтур»	г. Барнаул, пр. Калинина, 6а, оф. 205, 656002	Караваев Е.В.	Профсоюза нет	Оптовая торговля продовольственными потребительскими товарами		
47.	309	23.01.2017	ООО «Специя» (агентство стратегического маркетинга)	г. Барнаул, пр. Калинина, 6а, оф. 205, 656002	Чеснакова И.И.	Профсоюза нет	Изучение конъюнктуры общественного мнения		
48.	306	23.01.2017	ООО «Фаворит»	Троицкий район, с. Краснояры, ул. Рабочая, 18, 659837	Исаев С.Х.	Профсоюза нет	Выращивание зерновых, зернобобовых и масленичных культур		
49.	307	23.01.2017	ООО «АлтайТехно-Экспорт»	г. Барнаул, ул. Луговая, 3, 656056	Лежнев К.Б.	Профсоюза нет	Торговля товарами бытовой химии, СМС, обоями и напольными покрытиями		
50.	308	23.01.2017	ООО «АвантажАгро»	г. Барнаул, ул. М. Горького, 22а, оф. 240, 656056	Матякина М.В.	Профсоюза нет	Выращивание зерновых, зернобобовых и масленичных культур		
51.	311	23.01.2017	ООО «Астон»	г. Барнаул, ул. М. Горького, 22а, оф. 240, 656056	Щетинкин В.А.	Профсоюза нет	Выращивание зерновых, зернобобовых и масленичных культур		