

**ПАМЯТКА РАБОТНИКУ
о последствиях получения «серой заработной платы»**

«Серая зарплата» — это заработная плата работника, отличающаяся от «официальной» суммы, предусмотренной трудовым договором, с которой не уплачиваются налоги.

Актуальны два варианта развития событий.

Вариант I (частично нелегальный) – с работником заключается трудовой договор, в трудовой книжке делается запись о приеме на работу, в договоре указывается оплата труда равная минимальной заработной плате, установленной в регионе. Реально зарплата значительно выше.

Вариант II (полностью нелегальный) – без оформления трудового договора, трудовой книжки, с устной договоренностью о размере зарплаты.

Оба варианта существенно ущемляют права работников. Негативные последствия получения «серой зарплаты» неизбежно приведут к тому, что работников будет ожидать:

По варианту I:

1. Оплата листка нетрудоспособности, отпускных, расчета при увольнении, исходя из официальной части зарплаты.
2. Минимальные размеры социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизацией или полной ликвидацией предприятия, рождением ребенка и прочих.
3. Отказ в получении банковского кредита.
4. Отказ в выдаче визы.
5. Угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы.
6. Минимальные размеры пенсий по старости, инвалидности.

По варианту II:

Официально работника не существует. Перечень негативных последствий более жесткий:

1. Социальная пенсия по старости, минимальная пенсия по инвалидности.
2. Листки нетрудоспособности, отпуск не будут оплачены.
3. Расчет при увольнении не будет произведен.
4. Полное отсутствие социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизаций или полной ликвидацией предприятия, рождением ребенка и иных.
5. Отказ в получении банковского кредита.
6. Отказ в выдаче визы.
7. Угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы.
8. Отсутствие гарантий получения зарплаты за отработанный период.
9. Реальная возможность увольнения в любой момент по инициативе работодателя.
10. Отсутствие оснований на обращение в суд за защитой трудовых прав.

Устраивают Вас такие перспективы? Если нет, если **Вам не безразлично** Ваше будущее, если **Вы хотите** получать полный объем социальных гарантий, если **Вам важен** размер будущей трудовой пенсии по старости, по инвалидности

**ВЫ МОЖЕТЕ ОТСТОЯТЬ СВОИ
ЗАКОННЫЕ ПРАВА И ОБРАТИТЬСЯ**

- в государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Алтайском крае осуществляется Государственной инспекцией труда по Алтайскому краю (656002, г. Барнаул, ул. Пионеров, 24. телефон «горячей линии» (3852) 29-04-76. Обязательным условием для проведения внеплановой проверки является обращение или заявление работника о нарушении работодателем его трудовых прав;

- сообщить в налоговый орган по месту регистрации Вашего предприятия или Вашего места жительства;

В целях информирования государственных органов власти о работодателях, нарушающих нормы трудового законодательства, можно обращаться:

- по телефону «горячей линии»* (3852) 555-110.

ВАМ ОБЯЗАТЕЛЬНО ПОМОГУТ!