

УКАЗ**ГУБЕРНАТОРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ****О ПРОВЕДЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО КРАЕВОГО КОНКУРСА
"ЛУЧШИЙ ШЕФ-НАСТАВНИК"**

Список изменяющих документов
(в ред. Указов Губернатора Алтайского края
от 13.04.2017 N 39, от 21.03.2018 N 38)

В целях возрождения и развития в Алтайском крае традиций наставничества, укрепления связей поколений, привлечения молодежи в сферу производства постановляю:

1. Учредить с 2014 года ежегодный краевой конкурс "Лучший шеф-наставник".
2. Утвердить прилагаемое [положение](#) о порядке проведения ежегодного краевого конкурса "Лучший шеф-наставник".
3. Определить Министерство труда и социальной защиты Алтайского края (Дайбов М.И.) уполномоченным органом, ответственным за организационно-техническое обеспечение проведения ежегодного краевого конкурса "Лучший шеф-наставник" (далее - "конкурс").
(в ред. [Указа](#) Губернатора Алтайского края от 13.04.2017 N 39)
4. Органам исполнительной власти Алтайского края оказывать содействие в организации проведения конкурса, принимать активное участие в информационной поддержке конкурсных мероприятий.
5. Управлению связи и массовых коммуникаций Алтайского края (Герасимюк М.В.) осуществлять содействие в освещении в краевых и муниципальных средствах массовой информации условий, порядка и результатов проведения конкурса, достижений и передового опыта его участников.
(в ред. [Указа](#) Губернатора Алтайского края от 13.04.2017 N 39)
6. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Алтайского края, Алтайскому краевому союзу организаций профсоюзов, краевым объединениям работодателей участвовать в организации проведения конкурса, осуществлять информационное сопровождение конкурсных мероприятий.
(в ред. [Указа](#) Губернатора Алтайского края от 13.04.2017 N 39)

Губернатор
Алтайского края
А.Б.КАРЛИН

г. Барнаул

3 апреля 2014 года

N 28

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ЕЖЕГОДНОГО КРАЕВОГО КОНКУРСА
"ЛУЧШИЙ ШЕФ-НАСТАВНИК"**

Список изменяющих документов
(в ред. Указов Губернатора Алтайского края
от 13.04.2017 N 39, от 21.03.2018 N 38)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения ежегодного краевого конкурса "Лучший шеф-наставник".

1.2. Краевой конкурс "Лучший шеф-наставник" (далее - "конкурс") проводится ежегодно, начиная с 2014 года, в соответствии с настоящим Положением.

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия:

шефство-наставничество - форма профессионального и трудового обучения молодых работников в целях быстрее овладения профессией (специальностью), развития профессиональной и творческой активности, адаптации в трудовом коллективе;

наставник - опытный рабочий, специалист, обучающий молодых работников на производстве эффективным приемам труда, содействующий повышению уровня их профессионализма, приобретению навыков и знаний по смежным профессиям, устойчивому и качественному выполнению производственных заданий.

1.4. Цель конкурса - возрождение и развитие традиций наставничества, укрепление связей поколений, привлечение молодежи в сферу производства.

Основными задачами конкурса являются:

создание условий для становления квалифицированного и технически грамотного молодого работника, развития его творческого потенциала;

привлечение внимания работодателей к повышению профессионального уровня молодых кадров через систему наставничества;

выявление лучших наставников Алтайского края и их поощрение;

обобщение опыта по реализации программ наставничества в организациях Алтайского края.

2. Подготовка к проведению конкурса

2.1. В целях проведения конкурса и определения победителей распоряжением Губернатора Алтайского края утверждается состав организационного комитета по проведению ежегодного краевого конкурса "Лучший шеф-наставник" (далее - "организационный комитет"), в полномочия которого входит:

утверждение состава экспертной рабочей группы по рассмотрению заявок на участие в конкурсе (далее - "экспертная рабочая группа");

рассмотрение материалов, представленных экспертной рабочей группой, и подведение итогов конкурса;

осуществление иных функций, связанных с организацией и проведением конкурса.

2.2. Решением организационного комитета утверждается состав экспертной рабочей группы. В состав экспертной рабочей группы включаются представители органов исполнительной власти Алтайского края, Алтайского краевого союза организаций профсоюзов и иных общественных организаций (по согласованию), краевых объединений работодателей (по согласованию). Также в нее могут быть включены представители Алтайского краевого Законодательного Собрания и органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Алтайского края. (в ред. [Указа](#) Губернатора Алтайского края от 13.04.2017 N 39)

2.3. Экспертная рабочая группа осуществляет следующие функции:

рассмотрение и оценка заявок претендентов на участие в конкурсе;

определение кандидатур претендентов на победу;

представление в организационный комитет материалов для определения победителей конкурса.

3. Условия участия в конкурсе

3.1. Выдвижение участников конкурса.

3.1.1. Участие в конкурсе является бесплатным.

3.1.2. Выдвижение номинантов на конкурс осуществляется работодателями, зарегистрированными в Российской Федерации, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности, осуществляющими деятельность на территории Алтайского края.

3.1.3. Выдвижение номинантов на конкурс осуществляется работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

3.1.4. Для участия в конкурсе работодателем выдвигается не более трех кандидатур наставников, не вошедших в число победителей конкурса в предшествующие три года.

3.2. Требования к участникам конкурса:

общий трудовой стаж наставников по специальности - не менее 5 лет;

срок наставничества у данного работодателя - не менее 1 года;

кандидатура конкурсанта должна быть согласована единоличным органом управления (либо уполномоченным им лицом) работодателя, который ее выдвигает;

наставничество осуществляется конкурсантом над молодым работником в возрасте до 30 лет включительно;

у молодых работников, подшефных наставнику, должны отсутствовать нарушения требований охраны труда, промышленной, пожарной и электробезопасности, трудовой дисциплины на рабочем месте в течение одного года до подачи заявки на участие в конкурсе.

4. Порядок проведения конкурса и определение его победителей

4.1. Работодатели, выдвигающие претендентов на участие в конкурсе, направляют в адрес Министерства труда и социальной защиты Алтайского края (Минтрудсоцзащита Алтайского края) (656068, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Партизанская, 69) следующие документы:
(в ред. [Указа](#) Губернатора Алтайского края от 13.04.2017 N 39)

заявку на участие в конкурсе;

локальные нормативные акты организации, регламентирующие наставническую деятельность (положение, приказы, методические материалы и т.п.);

портфолио участника конкурса, включающее:

информацию о наставнической деятельности конкурсанта с указанием наград, достижений конкурсанта за последние 5 лет, количества подшефных работников, а также достижений подшефных работников;

характеристику конкурсанта, подписанную единоличным органом управления работодателя (либо уполномоченным им лицом), с указанием информации, подтверждающей соответствие кандидата требованиям [пункта 3.2](#) настоящего Положения;

фотографии конкурсанта (1 фото - портрет, 2 - 3 фото - сюжетные в формате TIFF или JPEG без дефектов) в электронном виде на электронном носителе (диск, флеш-накопитель);

дополнительные материалы (публикации, отзывы молодых работников о своем наставнике, фото- и видеоматериалы с места работы (при наличии)).

4.2. Документы и другие материалы, представленные на конкурс, не возвращаются.

Прием документов в бумажном и электронном виде осуществляется в сроки, установленные организационным комитетом.

4.3. Минтрудсоцзащита Алтайского края осуществляет прием поступивших заявок с прилагаемыми материалами для участия в конкурсе и передает заявки с документами, а также сформированный перечень конкурсантов на рассмотрение экспертной рабочей группы.
(в ред. [Указа](#) Губернатора Алтайского края от 13.04.2017 N 39)

4.4. На основании полученных материалов экспертная рабочая группа определяет не более шести претендентов на победу в конкурсе. Решение экспертной рабочей группы оформляется протоколом и направляется в оргкомитет.

4.5. В случае, если на конкурс подана одна заявка, конкурс считается несостоявшимся.

4.6. Основными критериями определения победителей конкурса являются:

целенаправленность и системность наставнической работы с молодыми работниками;

наличие у работодателя документов, регламентирующих наставническую деятельность;

профессиональный рост подшефных работников;

высокие производственные результаты подшефных работников;

участие подшефных работников в конкурсах профессионального мастерства, конкурсах по присвоению грантов и других профессиональных мероприятиях;

публичное распространение положительного опыта наставника (СМИ, интернет-ресурсы, печатная продукция и др.).

Оценка участников конкурса осуществляется экспертной рабочей группой. [Порядок](#) оценки участников конкурса утверждается Минтрудсоцзащитой Алтайского края.
(в ред. [Указа](#) Губернатора Алтайского края от 13.04.2017 N 39)

Победителями становятся не более шести конкурсантов, получивших наибольшее количество баллов. В случае равенства баллов у конкурсантов экспертная рабочая группа отдает предпочтение участнику, подшефные работники которого добились более высоких производственных результатов.

В случае выявления фактов несоответствия сведений, представленных в конкурсной документации участника конкурса, реальному положению дел призовое место отдается следующему участнику, набравшему наибольшее количество баллов.

4.7. Решение о победителях конкурса принимается организационным комитетом на основании материалов экспертной рабочей группы. Итоги конкурса утверждаются указом Губернатора Алтайского края.

5. Награждение победителей конкурса

5.1. Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке. По итогам конкурса победителям вручаются дипломы Губернатора Алтайского края и денежное поощрение.
(в ред. [Указа](#) Губернатора Алтайского края от 21.03.2018 N 38)

5.2. Денежное поощрение выплачивается в размере 30 тыс. рублей каждое.

Размер начисляемого денежного поощрения увеличивается на сумму налога на доходы физических лиц, уплачиваемого в соответствии с законодательством Российской Федерации.
(п. 5.2 в ред. [Указа](#) Губернатора Алтайского края от 13.04.2017 N 39)

6. Финансовое обеспечение проведения конкурса и выплата денежного поощрения победителям и призерам конкурса

6.1. Финансовое обеспечение расходов, связанных с проведением конкурса и выплатой денежного поощрения победителям конкурса, осуществляется за счет средств краевого бюджета, предусмотренных государственной [программой](#) Алтайского края "Содействие занятости населения Алтайского края" на 2015 - 2020 годы, утвержденной постановлением Администрации Алтайского края от 22.10.2014 N 492, на реализацию мероприятия "Проведение краевого конкурса "Лучший шеф-наставник".
(в ред. [Указа](#) Губернатора Алтайского края от 13.04.2017 N 39)

Обеспечение финансовых расходов, связанных с организацией и проведением конкурса, может осуществляться также из внебюджетных источников.

6.2. Выплата денежного поощрения осуществляется на основании указа Губернатора Алтайского края об утверждении итогов конкурса не позднее декабря текущего финансового года путем перечисления в установленном порядке средств краевого бюджета с лицевого счета Минтрудсоцзащиты Алтайского края на счета по вкладам, открытым победителями конкурса в финансово-кредитных организациях, расположенных на территории Алтайского края.
(в ред. [Указа](#) Губернатора Алтайского края от 13.04.2017 N 39)

6.3. Для перечисления денежного поощрения победители конкурса представляют в Минтрудсоцзащиту Алтайского края заявление с указанием реквизитов банковского счета по вкладу, открытому в финансово-кредитных организациях, расположенных на территории Алтайского края, копию паспорта, сведения об индивидуальном номере налогоплательщика (если

он выдавался налоговыми органами), о страховом номере индивидуального лицевого счета застрахованного лица в системе персонифицированного учета Пенсионного фонда Российской Федерации, добровольное согласие на обработку персональных данных.
(в ред. [Указа](#) Губернатора Алтайского края от 13.04.2017 N 39)
